

CSWADI

地址：成都天府大道北段866号（办公楼新址）
电话：028-62550866 028-62550900（传真）
邮箱：xnyyb@vip.163.com 网址：<http://www.xnjz.com/>





2014年企业年金

人力资源实施办法图解

1 什么是企业年金?



企业年金是指企业及其员工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度。目前中国的养老保障体系由右上图三支柱构成。作为完善公司长期福利和激励制度，它有利于提高员工退休后生活水平，具有吸引和留住人才、增强企业凝聚力的作用。

2 我院建立了企业年金，哪些人可以参加?



中人：实施企业年金起10年(含)内退休的员工



新人：实施企业年金起10年后退休的员工

按总公司要求，所有二级单位均将纳入企业年金计划，同时取消所有员工退休后统筹外补贴（年金实施时已退休员工按原规定享受退休后待遇）。

3 企业年金如何缴费和分配?



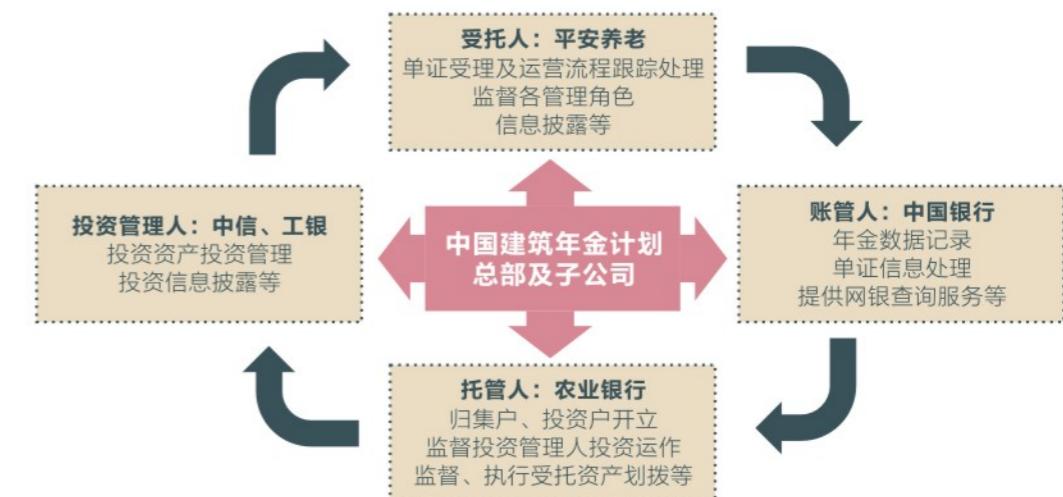
员工个人账户

个人按1%的缴费比例进行缴费

个人账户的投资收益

4 企业年金如何管理和运行?

中国建筑股份有限公司及其子公司同属于一个企业年金计划
中国建筑年金计划的管理人及职责如下图：



5 企业年金如何领取?

符合下列条件之一的可领取年金



按国家规定办理了正式退休手续
退休前身故
出境定居

退休时按月领取个人账户中积累额
1

身故的法定继承人一次性全额领取个人账户中积累额
2

出国定居一次性支付归属本人个人账户积累额
3

中人按方案规定每月领取最低领取额
4

年金权益归属

- ◆ 员工个人缴费部分及其投资收益全部归属于员工个人
- ◆ 企业缴费归属员工部分及其投资收益原则上根据方案决定归属比例
- ◆ 员工在中建系统内调动的，企业服务年限连续计算
- ◆ 员工在本企业退休、退休前身故、组织安排调动的，权益归属100%
- ◆ 员工因出境定居、升学等退出本计划的根据方案决定归属比例

模拟问答



如果我中途离职了，怎么办？

- ◆ 新单位若建立了企业年金，则可办理转移；
- ◆ 新单位若还未建立企业年金的，个人账户将进入转保留和冻结状态（但依然可参与投资）

如有其他疑问，欢迎咨询人力资源部

62550954

企 业 使 命: 拓展幸福空间
企 业 愿 景: 最具国际竞争力的建筑地产企业集团
核 心 价 值 观: 品质保障 价值创造
企 业 精 神: 诚信 创新 超越 共赢
企 业 责 任: 设计精品 成就员工 服务社会
企 业 目 标: 成为国内发展领先、品质一流，具国际竞争力的建筑设计企业集团
特 色 文 化: 人本文化

CONTENTS



P04



P05

04 IMPORTANT NEWS 要闻

- 易军董事长莅临我院调研
- 2014年党委工作报告（摘要）
- 我院成功举办“中建西南地区院士行”（成都站）活动
- 院党的群众路线教育实践活动动员会顺利召开
- 2014年度院设计评优工作顺利结束
- 院参与达州市城镇化建设取得阶段性成果

13 TOPICS 专题

- 群众路线

19 WORKS APPRECIATION 作品欣赏

- 水寨茶乡——夹关镇灾后重建实施规划

23 MANAGEMENT ESSENCE 管理撷英

- 新加坡的企业家文化

25 FIELD OF VIEW 视野

- 有关建构——与建筑系学生关于建构的对话

27 BOOK CLUB 读书会

- 文化的重要作用——价值观如何影响人类进步

28 STAFF ART GALLERY 员工之家

- 拙论国企与政府间关系
- 在探索中成长——总包绩效考核的尝试与感悟
- 不悔道芙

男人的史诗——看电影《美国往事》有感

水软橹声柔

与雀语

初夏

你只有非常努力，才能看起来毫不费力

42 KNOWLEDGE EXCHANGE 知识汇

- 端午习俗一览

45 NEWS EXPRESS 新闻速递

- 项目快报
- 快讯

50 INFORMATION FRONTIER 资讯

- 中建新闻
- 行业资讯



P11

印象西南院
九秩华诞

编委会：

主任：宁望楚

成员：陈勇、冯雅、乔晖、牟铭、王芳、齐敏、周璟、宋卓尔

编辑部：

总编：宁望楚

主编：齐敏

责任编辑：陈序、严一云、艾国会、李轲、郭小荣

刊名题字：马识途

封面摄影：黄展

封面图片：成都规划馆（我院设计项目）

投稿方式：以电子文档形式发送至编辑部

邮箱：qywh@xnjz.com

广告垂询：028-62550947 (mr郭)



IMPORTANT NEWS

01 易军董事长莅临我院调研

文／院办公室 严一云

4月15日，中国建筑工程总公司董事长、党组书记，中国建筑股份有限公司董事长易军，中国建筑股份有限公司助理总经理、人力资源部总经理郑学选一行莅临我院开展轮岗交流、人员总量控制专题调研。院领导龙卫国、张宽、周健、陈勇，院长助理蒋晓红、执行总建筑师郑勇及院相关职能部门、生产部门负责人参加调研。

调研会上，龙卫国院长就我院人力资源现状，干部轮岗交流、人员总量控制的基本做法进行了专题汇报。院党委书记张宽就有关工作作补充汇报，院长助理蒋晓红作了典型发言。易军董事长认真听取相关工作汇报，不时插话就调研主

题与参会人员进行互动交流。

易军董事长在讲话中说，这些年西南院在业务发展壮大的同时，轮岗交流、人才成长等方面也做了很多积极实践和有效探索，相关工作成系统、有体系，对此予以充分肯定。易军董事长表示，开展轮岗交流和人员总量控制专题调研是总公司党组深化群众路线教育实践活动的重要课题，是贯彻落实习近平总书记“三严三实”要求，建设中国建筑优秀干部队伍的重要举措。

对于做好下一步工作，易军董事长强调，一是通过调研在系统内就干部轮岗交流达成更加广泛的共识，完善轮岗交

流工作的顶层设计和相关配套制度、政策和实施细则。二是借鉴国外优秀成功企业的经验，打造一支结构合理、梯队科学、作风硬朗、纪律严明、德才兼备、为民务实、业绩突出的精英团队，推动中建发展基业长青。三是积极应对新时期国有企业深化改革和市场环境深度变革的挑战，落实“三个全员覆盖”和“三个留人”理念，形成更加科学、更加市场化的人才管理体系。四是扎实推进标准化和信息化建设，努力实现价值观、文化、管理的统一，为轮岗交流奠定基础。五是人员总量坚持“控存量、保增量”，积极优化各级总部的机构和人员配置，推动中国建筑整体发展转型升级。

总公司办公厅副主任巢刚、人力资源部相关负责人陪同调研。



02

2014年党委工作报告（摘要）

文／院党委书记 张宽



第一部分 2013年工作回顾

2013年，面对勘察设计行业市场疲软，特别是四川区域市场微妙、复杂的形势，在中建总公司党组和四川省国资委党委的领导下，院党委带领各级基层党组织、广大党员，围绕院改革发展和生产经营中心工作，对接院行政年度工作主题，着力发挥好国有企业党组织“把方向、带队伍、保稳定、促效益、谋发展”的积极作用，努力把院各级党组织的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为院的竞争优势、创新优势和科学发展优势。院经营业绩实现逆势上扬，新签合同额、利润总额首次突破30亿元、2亿元大关，同比增长75%、24.3%，营业收入同比增长6%。院相继获得“中央企业先进集体”、“全国先进工程勘察设计企业”和中勘协“创新型优秀企业”、“四川省五一劳动奖状”等荣誉称号，并连续3年入选“RCC中国十大建筑设计院”。院党建工作为院的改革、发展、稳定提供了坚强的政治保证和组织保证。

第二部分 2014年工作要点

——首先，要结合实际、抓住关键、突出重点，扎实开展好教育实践活动。

作为第二批党的群众路线教育实践活动单位，我们要在中建总公司教育实践活动领导小组和督导组的直接领导和督导下，认认真真地开展好教育实践活动“学习教育、听取意见”、

“查摆问题、开展批评”、“整改落实、建章立制”三个环节的规定动作，并结合企业工作主题创造性地开展好自选动作。通过教育活动，要使党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉的形象进一步树立，并建立起改进领导干部工作作风、密切联系群众的长效机制。

——其次，要做好“五个结合”，促进教育实践活动融入企业党建工作。

一是与各级领导班子建设、干部人才队伍建设相结合，提高能力、转变作风。院各级领导班子和干部人才队伍是我院持续稳定发展的人才支持和智力支撑。此次教育实践活动的重点就是各级领导班子和中层以上干部，我们要站在“干部受教育、企业得发展”的高度，通过教育实践活动各环节的工作，认真查摆出各级领导班子和领导干部在理论素养、综合能力等方面的问题和不足，制定落实好整改措施，使教育实践活动成果经得起时间的考验和职工群众的监督。要

通过抓好党委中心组学习、创新干部理论培训等方式，努力使各级领导干部特别是党员领导干部，提高思想认识、增强党性修养、提高领导能力；通过完善党委委员联系点制度和领导干部深入基层调查研究的工作机制，提高领导干部带领企业改革发展、解决企业实际问题的能力；通过查摆问题、谈心交心活动和开展好专题民主生活会，进一步抓好领导干部作风建设，密切党群干群关系；完善干部人才选拔公平、公正的工作机制，杜绝干部队伍中拉帮结派、搞“小圈子”的不良倾向，倡正气、树新风，营造出风清气正的选人用人内部环境。在人才建设中重点强化人才培养体系建设，特别是要探索建立高端人才孵化培养机制与青年骨干人才脱颖而出的工作机制，加强技术人才和管理后备人才的培养，引导鼓励青年干部、广大职工克服小富即安的消极思想，到基层、到分支机构锻炼，倡导、完善干部基层锻炼培养的工作机制。

二是与企业主题工作相结合，加强舆论宣传工作。面对院长期高位发展所反映出的产品质量、市场集中

度、核心竞争力等企业发展问题，以及国家深化改革、城镇化建设、新区发展所蕴含的巨大发展机遇，院领导班子从企业战略发展的高度提出了提升产品质量、深化品牌建设、拓展区域市场的年度工作主题。这一工作主题是我们需要长期坚持的企业战略发展方向。品牌是设计院质量、服务、技术能力、人才、社会形象的综合体现，是企业的核心竞争力，质量是设计院发展的基石，区域化则是院提升经营质量、降低经营风险的重要举措，需要全院各个部门、党群组织共同宣贯、积极引导。要将教育实践活动和院主题工作紧密结合，两手抓、两不误、两促进，特别是要发挥好各级党组织舆论导向、思想引导的正面教育作用，通过座谈会、基层党组织生活会、专题宣传等多种形式，促进质量管理、品牌建设、区域化拓展的舆论宣传和引导。

三是与企业文化建设相结合，文化引导、制度宣贯。60余年的发展，我们形成了以《中建信条》为核心、人本文化为特色的西南院文化体系，通过企业文化的引领、支撑和推动，

通过教育活动，要使党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉的形象进一步树立，并建立起改进领导干部工作作风、密切联系群众的长效机制。

促进了企业文化在引领企业战略发展、塑造职工企业价值观、凝聚职工团队、提升企业管理、激发队伍活力等方面都起到了积极的作用，使企业文化的软实力推动了企业的硬发展。我们要通过教育实践活动和企业文化建设的结合，引导广大党员干部带头学习践行西南院文化理念，借助文化的力量，使领导干部的道德品质、工作作风、能力素质、工作绩效实现更大的转变和提升，进一步完善“依靠员工、关爱员工、成才员工”的工作机制，继续关心、重视离退休老同志工作，增强企业的凝聚力和向心力。2014年是我院管理制度修编收官之年，制度文化作为企业文化的重要表现形式需要加强宣传和贯彻，要结合教育实践活动第三阶段“整改落实、建章立制”的工作要求，组织开展制度的学习宣贯工作，提高广大职工遵守制度、流程的自觉性，在院内形成依法治企的文化氛围以及按制度和流程办事的行为规范。

四是与党风廉政建设相结合，强化监督、营造氛围。经过近几年持续高位快速发展，目前全院已拥有2700余员工，业务链条覆盖工程设计

我们要站在“干部受教育、企业得发展”的高度，通过教育实践活动各环节的工作，认真查摆出各级领导班子和领导干部在理论素养、综合能力等方面的问题和不足，制定落实好整改措施，使教育实践活动成果经得起时间的考验和职工群众的监督。

咨询、工程总承包、房地产开发、项目管理、监理、招投标代理、机电安装、物业管理等多个领域，产业资源整合能力与行业影响力持续增强，同时也面临越来越激烈的市场竞争。随着国家对建筑市场准入的进一步放宽，市场竞争不规范现象在短期内还有可能加剧，工程建设领域内的“潜规则”和不正当利益诱惑还会持续存在，我院所面临的反腐倡廉形势将趋于复杂化。对此，我们必须一手紧紧抓住西部大开发和城镇化战略机遇期，一手紧紧抓住党风廉政建设和廉洁风险防控，进一步在全院营造风清气正、节俭办企、廉洁从业的良好氛围，助推西南院持续、健康、快速发展。2014年要以党的群众路线教育实践活动为契机，着重抓好党风廉政建设责任制，依托大文化平台建设以“合规、廉洁”为核心的廉洁文化；加强廉政教育和职业道德教育，实现多层次、广覆盖，警钟长鸣；进一步深化完善大监督体系，通过开展有针对性的监督检查，实现监督关口前移，抓早抓小，防微杜渐。

五是与基层党组织建设相结合，化解难题、增强活力。基层党组织是

面对群众的媒介和窗口，当前我院拥有900余名党员、2个二级党委以及26个党支部，如何发挥好基层党组织、广大党员的重要作用，实现基层党建工作“四个转化”，是院党委在教育实践活动中需要思考的重要课题。在教育实践活动中，院党委要引导基层党组织和党员干部自觉坚持和运用从群众中来、到群众中去的工作方法，依靠党委委员联系点制度，深化领导班子成员下基层调研机制，院领导班子成员要带头深入一线、深入基层、深入实际，与员工面对面交流，多方听取意见和建议，努力掌握大量第一手资料。要把下基层调研的过程作为深化学习、转变作风的过程，同时要虚心听取基层单位和员工对院各项工作的意见建议，了解基层需要解决的问题，以此明确院党委和基层党组织的工作方向和目标。要加强与基层党组织的互动，指导各基层党组织创造性的开展特色党建活动；要拓展基层党组织的经验交流平台，切实发挥先进基层党组织的带头示范作用，把好的经验系统化、好的做法制度化，从而提高基层党建科学化水平。责重若山，行胜于言。党员同志们，站在我院转型跨越、科学发展的新起点上，让我们在中建总公司党组和省国资委党委的领导下，上下一心、同频共振、合力奋进，以饱满的热情、昂扬的斗志、必胜的信心、有力的措施，全面提升各级党组织的党建工作水平，为院和谐稳定的发展提供坚强的政治保障和组织保障！

03

我院成功举办 “中建西南地区院士行”（成都站）活动

文／院办公室



5月19日，“中建西南地区院士行”（成都站）活动在我院成功举办。中国工程院院士沈世钊、龚晓南院士、周绪红院士、杜彦良院士、刘加平院士、聂建国院士，国家自然科学基金委茹继平教授等院士、专家出席活动。中国工程院院士、中国建筑技术中心总顾问肖绪文，总公司科技与设计管理部总经理蒋立红、助理总经理张晶波，院领导张宽、李琦、钱方、冯远，院有关职能部门负责人，中建八局相关负责人参加活动。

座谈会上，院党委书记张宽致欢迎辞，对各位院士、专家莅临我院指导工作表示热烈欢迎。张宽强调，各位院士是所在领域的杰出代表、行业翘楚，是国家工程建设领域的宝贵财富，恳切地希望各位院士、专家“会诊把脉”、“传经送宝”，对我院科研工作、技术发展和人才培养工作给予大力支持和指导。副院长李琦从制度建设、创优成果、科研成果、科技

合作、专业特色等几方面系统汇报了我院科技工作有关情况。

在听取完相关汇报后，院士、专家对我院创优科研工作给予充分肯定。他们认为，西南院坚持以人为本的发展理念，把设计与科研、人才培养结合起来，在文化博览建筑、体育交通建筑、大跨空间结构等设计研究领域形成了鲜明的专业的特色，取得了很好的效果。院士、专家对我院发展提出了意见和建议：一是紧紧围绕

重大项目设计，扎实推进建筑方案、建筑结构、建筑技术等方面创新。二是强化与高校的科研合作，发挥企业的科研活力，推进院士工作站、博士后工作站建设，走产学研一体化、协同创新的发展道路。三是努力推动勘察、设计、施工的紧密结合，强化成本控制、质量提升。四是立足区域优势，努力成为建筑隔震、减震、抗震技术研究领域的排头兵。五是强化已有重特大项目的技术集成整理、成果包装和总结提升，为项目创优创造基础和条件。

活动期间，院士一行还参观了由我院设计、中建八局西南公司承建的成都银泰项目，就绿色施工、绿色建造进行了现场考察。



04 院党的群众路线教育实践活动动员会顺利召开

文／党委工作部 古小亮

3月20日，院召开了党的群众路线教育实践活动动员会，中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席刘杰、第三组督导组、院领导班子、党委委员、各基层党组织委员、部分党员代表参加了会议。

会上，院教育实践活动领导小组组长、党委书记张宽作动员讲话，对开展此次教育实践活动的重要



05

2014年度院设计评优
工作顺利结束
文 / 技术质量部 向嫄



为繁荣建筑创作，遴选精品工程，加强行业交流，引导创优方向，日前，我院启动了2014年度院设计评优工作。本次评优自今年3月初开始申报，各设计院、中心工作室积极参与，认真组织申报材料，经院初评后将部分入围优秀候选项目提交到4月24日的评审大会进行终审。本次评选特邀上海现代建筑设计（集团）有限公司总建筑师沈迪、同济大学建筑设计研究院（集团）有限公司总裁丁洁民、全国勘察设计大师胡越、周恺、倪阳五位外部专家和我院技委会专家共同组成31人的评委团。评审会由我院总建筑师钱方主持，副院长李琦做了重要讲话，各设计部门、中心的总建筑师列席参加了终评会议。

06 院参与达州市城镇化建设取得阶段性成果

文 / 科技发展部 刘翔

我院与达州市政府于2013年9月27日签订“达州市人民政府与中国建筑西南设计研究院有限公司战略合作协议”以来，经过双方半年多的努力，目前院地合作已取得阶段性成果。5月11日，院党委书记张宽、副院长李琦带队，我院与达州市委市政府主要领导就院地合作的阶段性成果进行了交流。



性、目标要求、主要环节以及活动方式等方面进行了宣讲，就如何全面深入地做好每个环节的教育实践活动提出了四点要求。第三督导组组长董勤顺充分肯定了我院为开展教育实践活动所作的大量准备工作。希望我院广大党员、干部要把思想和行动统一到中央和总公司部署要求上来，用发展成效检验活动成效。中建总公司党组成员、纪检组长、工会主席刘杰强调，第二批教育实践活动应聚焦解决职工群众反映强烈的“四风”问题，着力提高领导班子发现和解决自身问题的能力，克服“三种思想”，做到“五个不放过”，希望我院能够成为解决“四风”问题、密切联系群众的示范单位，以第二批教育实践活动的实际成效助推企业改革发展各项目标任务的实现。

随后，董勤顺组长对与会人员进行了教育实践活动的集中培训，相关与会人员还对院领导班子和班子成员作风情况进行民主评议，对2013年度院领导班子及班子成员进行考核测评。

本次动员会的召开，标志着院党的群众路线教育实践活动正式启动。

为了简化流程、提高效率，本次评优在评选办法上进行了改革，奖项级别的比例对接省部优做了相应调整，将分决改为票决制，并首次采用了网络投票系统，极大提升了评审效率。

会议点评环节，外部专家充分肯定了我院的评优组织体系和评优办法，并结合参评项目，对创优题材如何突出地域性和民族特色，设计理念如何提炼出鲜明特点，建筑创作如何把握好传统与当代、形式与内容、整体与细部的关系，科技创新如何在结构造型、节能环保等方面实现技术支撑，评优文件如何在表达陈述方面更加规范等提出了建议。专家一针见血的客观点评，毫无保留的优化指导，对我院把握创作方向，引领创优思维具有重要的指导作用。

最终，评选出优秀工程设计项目一等奖5项、二等奖7项；优秀方案（公建）项目一等奖6项、二等奖9项；优秀方案（住宅）项目一等奖2项、二等奖2项。待后续公示完毕确认后，所有获奖项目将在全院范围进行展示交流。



院参与达州市城镇化建设专家顾问团（下称专家团）主任委员、副院长李琦代表专家团向达州市委、市政府作了专题工作介绍。他强调，专家团的成立，总规划师、副总规划师的任职和落地，市委中心组学习专题报告，刘刚等四名专家团委员的专题培训为双方合作开了好头，希望在今年的合作中，继续强势推进，逐步形成院地合作的典范。李琦还介绍了2014年工作重点和工作计划，制度建设、人才交流与教育培训、达州专项科研课题、项目合作、重点项目关注共五个方面的内容既覆盖了战略合作协议的主要内容，同时也抓住了达州市目前城乡规划建设和人才培养中的一些薄弱环节，具有明显的针对性。

达州市委书记焦伟侠、市委副书记、市长包惠听取了专题介绍，对双方合作的阶段性成果给予了充分的肯定。焦伟侠说，去年的工作打了很好的基础，今年的工作也很丰富，专项科研课题的成果希望尽快拿出来，同时成果要注重操作性，达州的小城镇规划、新区建设、智慧城市等工作要积极与西南院对接，加强指导。焦伟侠最后希望双方继续付出辛劳汗水，力争早日收获院地合作的果实。

5月13日，按照阶段性成果交流会的要求，为进一步推动本年度院地合作重点工作的实施，院服务达州城镇化建设专项科研课题举行了立项评审会。专家团成员殷波、冯雅、胡俊、桑钢就5个专项课题进行了介绍，郑勇、黄平、刘刚等共8位院总对课题的内容提出了具有操作性的建议并通过立项评审。

参加阶段性成果院地交流的达州市主要领导还有市人大常委会主任、常务副市长、副市长等。我院参会的还有专家团副主任委员郑勇、殷波，专家团委员刘刚及秘书处刘翔。会议由李琦副院长主持召开。

专题

TOPICS

群众路线是党的生命线和根本工作路线。



在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，是党的十八大作出的战略部署，对于在全党全社会凝聚起实现中华民族伟大复兴“中国梦”的强大力量，具有极其重要的现实意义和深远的历史意义。根据中央精神和总公司的统一部署，我院作为第二批教育实践活动中，于3月20日召开了动员会，正式启动了教育实践活动。

——编者按

群众路线

理论导航

1

一、教育实践活动的重要意义

群众路线是党的生命线和根本工作路线。在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，是党的十八大作出的战略部署，对于在全党全社会凝聚起实现中华民族伟大复兴“中国梦”的强大力量，具有极其重要的现实意义和深远的历史意义。

作为国有大型勘察设计企业，我院深入开展党的群众路线教育实践活动，是贯彻落实十八大、十八届三中全会精神、提升国企社会形象、履行国企政治责任、推动企业改革发展、加强企业领导班子建设的重要举措。对推动企业转型升级、管理提升和持续发展，构建“科学发展、品质一流”的西南院具有十分重要的政治意义和现实意义。

二、指导思想和目标任务

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大精神和十八届三中全会精神以及习近平总书记系列讲话精神，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，把贯彻落实中央八项规定精神作为切入点，以院各级领导班子和中层干部为重点，聚焦作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决人民群众反映强烈的突出问题和党员干部队伍在作风建设方面的突出问题。



群众路线

三、总要求

“照镜子”：对照《党章》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，对照中央、上级主管单位和我院“八项规定”要求，对标先进典型，摆问题，查找不足
 “正衣冠”：按照为民务实清廉的要求，端正行为，维护党员干部形象
 “洗洗澡”：以整风精神开展批评和自我批评，除思想之尘，祛行为之垢
 “治治病”：坚持惩前毖后、治病救人方针，解决党性党风党纪方面的突出问题，促进思想纯洁、组织纯洁、作风纯洁

(一) 要落实好为民务实清廉的主题要求。为民务实清廉，是对领导干部党风廉政建设的要求。首要是为民，根本在务实，关键是清廉。为民，解决的是思想立场问题，强化宗旨意识和加固根基；务实，解决的是能力作风问题，就是要脚踏实地，真抓实干，扎实做好各项工作；清廉，解决的是几率道德问题，积累企业发展正能量。

(二) 要着力解决好突出的“四风”问题。



(三) 要牢牢把握好五个基本工作原则

基本工作原则

- 正面教育为主
- 批评和自我批评
- 讲求实效
- 分类指导
- 领导带头

群众路线

②

阶段成果

西南院群众路线教育实践活动正式启动以来，严格按照总公司和院党委要求加以落实，在“学习教育、听取意见”的第一环节，结合我院实际情况组织开展了形式多样、富有成效的工作，教育实践活动顺利推进。

一、第一环节活动概况

活动启动以来，院党委集思广益，结合实际，扎实做好“规定动作”，认真完成“自选动作”。

序号	时间	活动名称	成果
1	3月20日	院教育实践活动动员会	标志着院党的群众路线教育实践活动正式启动
2	3月25日	基层党组织书记工作会	扎实推进教育实践活动深入开展，确保院教育实践活动各项要求落到实处
3	3月27日	中心组（扩大）举行集中学习会	通过专家辅导、交流互动，提升了学习教育环节的工作实效。
4	4月2日-21日	基层党组织集中学习、意见征集会	征集到院改革发展、领导班子“四风”问题意见建议139条
5	4月9日	第三督导组与院领导、部门负责人谈话	总公司全面了解和掌握我院领导班子和领导干部作风情况
6	5月6日	教育实践活动领导小组专题学习会	学习传达习总书记讲话精神，领导小组交流学习心得
7	5月9日	第三督导组调研指导基层党组织教育实践活动开展情况	督导组肯定了院教育实践活动取得的成绩，并对不足之处提出提升建议
8	5月12日	教育实践活动领导小组会议	传达督导组调研检查情况，安排部署院教育实践活动“回头看”工作
9	5月14日	基层党组织书记专题培训会	提升基层党组织书记理论素养、参与活动与组织活动能力

一、第一环节活动亮点

（一）规范机制，完善流程。确定了领导小组办公室每周例会、督导组定期交流等制度，建立完善了领导小组联系辅导机制，编撰了《西南院教育实践活动资料汇编》，规范了活动各项流程。

（二）集思广益、广开言路。院党委以倾心交流、真诚纳谏的态度，通过专题会议、纪委工会团委座谈会、调查研究、谈心交心、职工信箱等形式进行了意见征集。目前，院共收到各类意见和建议139条并进行了分类整理，以便日后对照检查和解决问题。

群众路线

③

（三）结合工作，力求实效。院群众路线教育实践活动的开展，紧紧围绕生产经营实际。生产部门把实践活动同改进领导班子工作作风，提高服务质量结合起来，加强员工联系，提升整体合力；职能部门充分发挥引领、保障、监管的作用，以教育实践活动为契机，推动作风转变，权利服务于院中心工作。院对活动坚持边学边改的态度进行，着力解决职工反映强烈的突出问题，对食堂管理、设计服务、成本控制等情况都进行了专项调研和集中整改。为形成长效机制，院还结合制度修编工作对暴露出来的问题进行了制度编修，以为预防和整治的常态机制。

领导讲话



中央和总公司对于第二批活动的开展有着明确的指示和要求，各单位在活动之初也都形成了严谨的实施方案，这里要再一次强调的是，各单位一定要按照有关要求和实施方案，扎实开展教育实践活动，做到六个“不能代替”。一是不能用正常工作代替教育实践活动，生产经营问题是现象，“四风”问题是实质，不能用现象掩盖实质，特别是有些发展比较好的单位要注意不能把企业的生产经营成绩当作学习教育活动的成效。二是不能用第一批活动上下联动的成果作为第二批活动的成绩，总公司目前还在深化整改阶段，尚不敢说取得了多少成绩，各二级单位更是要从零开始，一步一个脚印走稳走实。三是不能用自选动作代替规定动作，中央和总公司对教育实践活动的规定动作有着严格的要求，各单位首先要严格按照要求把规定动作做扎实，不应过于追求创新而本末倒置或弱化规定动作。四是不能用抓下边代替抓自身，更不能用班子问题代替个人问题，二级单位和三级单位班子成员首先要把自己摆进去，从抓自身做起，以上率下，做好示范才能去抓别人。五是不能用简单的办事代替活动中的转作风，不能把为群众解决了几个实际问题当做自己作风的转变。六是不能用转作风代替思想认识的提高，思想认识是要有坚定的理想信念和宗旨意识，用党性标准武装思想，要通过教育实践活动自我提升、自我净化、自我发展。

——中建总公司党组成员、纪检组组长
中建总公司教育实践活动领导小组副组长、办公室主任 刘杰

群众路线

要更加注重发挥群众积极性，坚持开门搞活动，确保全过程都发动群众参与、置于群众监督之下；更加强化问题导向，注重解决实际问题，特备是对需要侧重解决的问题进行调查梳理，提前做到心中有数，从解决具体问题抓起改起；更加注重严格要求，坚持标准，确保质量，防止降格以求；更加注重衔接带动，推动第一批活动制定的整改措施和制度规定传导落实到“末梢神经”，把基层发现的新情况新问题及时传递到上级单位，上下联动解决突出问题；更加注重分类指导，针对不同层级、不同领域、不同对象提出不同目标要求。

——中建总公司第三督导组组长 董勤顺



作为国有大型勘察设计企业，我院深入开展党的群众路线教育实践活动，是贯彻落实十八大、十八届三中全会精神、提升国企社会形象、履行国企政治责任、推动企业改革发展、加强企业领导班子建设的重要举措。我院60多年的发展史，是一代代西南院人艰苦奋斗、披荆斩棘、共同创造的历史。在院各级领导干部的带领和广大职工群众的共同努力下，实现了今天

西南院综合实力在全国建筑设计企业中排名前列、在西部地区排名第一的行业地位。这些成绩的取得，得益于中建总公司等各级上级单位的正确领导、得益于国家经济的持续发展，也得益于我们始终坚持走群众路线、密切联系群众、一切依靠群众，得益于我院以人为本企业精神的传承和创新。要通过深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步加强领导干部与职工群众的血肉联系，通过聚集群众智慧和力量，进一步提高各级领导班子科学决策、民主决策能力，进而提升团结带领职工群众共同奋斗的能力。这对推动企业转型升级、管理提升和持续发展，实现“科学发展、品质一流”的西南院“百年梦想”，具有十分重要的政治意义和现实意义。

——院党委书记、群众路线教育实践活动领导小组组长 张宽



水寨茶乡 ——夹关镇灾后重建实施规划

夹关镇位于邛崃市西南部，是“4·20”芦山地震主要灾民安置点之一，规划范围1.4平方公里。夹关镇实施规划将灾后重建与新型城镇化结合，近期安置与长远发展结合，生态保护与特色传承结合。

一江两岸的公共带

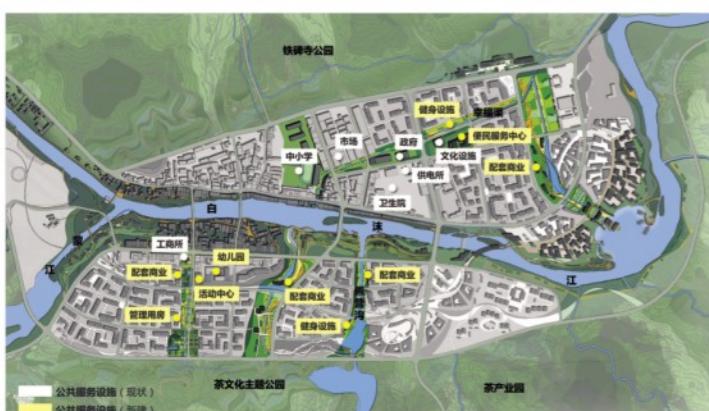
规划以白沫江及其支渠为骨架构建创新型生态公园体系，展现“夹门水寨”特色。沿江展开的旅游、商业设施增强江岸公共性与参与性，构建一江两岸服务便捷的漫游走廊。完善江岸绿化景观，营造开敞空间，组织公共活动，强化江岸开放度，提供隔江眺望、逐层展现的小镇观赏面。



▲ 总平面图



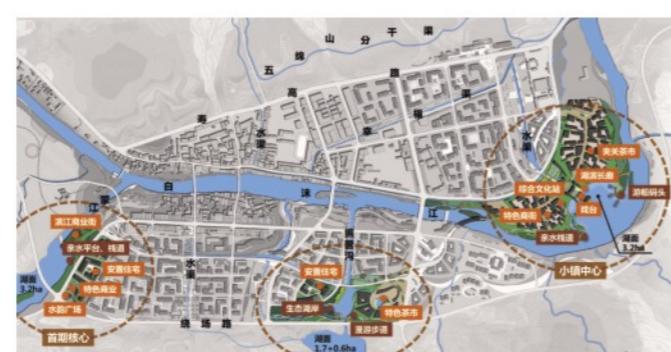
▼ 一江两岸的公共带



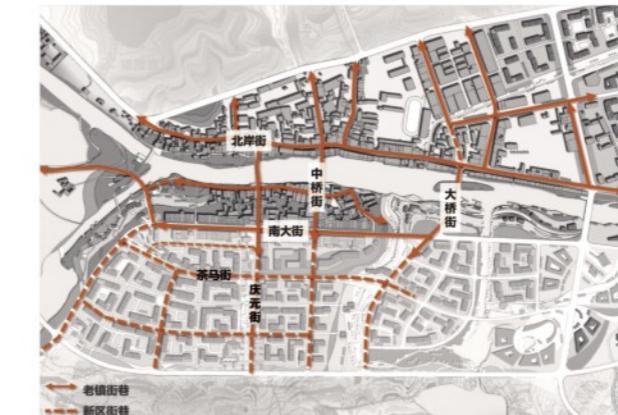
▲ 绿櫻相间的组团化

■ 依水筑湖的核心群

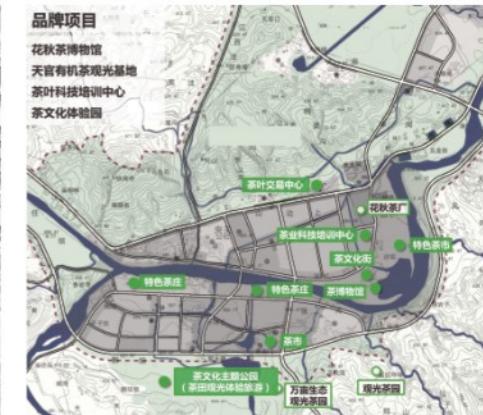
城镇门户、中心及首期核心筑坝蓄水形成三大湖面，码头、戏台景观核心。环湖聚集公共建筑，围绕中心广场，塑造小镇公共生活中心。



◆ 依水筑湖的核心群



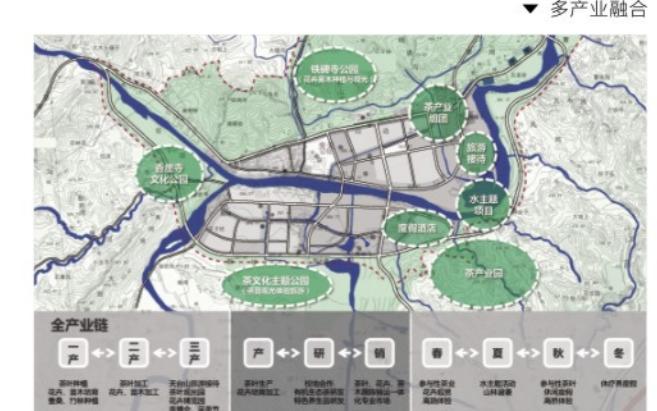
延续城镇格局



◆ 茶业与旅游的结合

■ 川西风格、现代风格融合共存

新镇延续老镇空间肌理，构筑尺度宜人的街、巷、院、广场空间体系，再现川西小镇的场所记忆。茶马街、浮香广场、水韵广场，不同空间再现不同的小镇生活，串接创造走街串巷的漫游体验。川西韵味的现代建筑与整治后的老镇空间融为一体，展示新老辉映、亦古亦新的地域色彩。



▼ 多产业融合

■ 企业主导：旅游接待的组合业态

茶是夹关镇的支柱产业，规划倡导企业主导的全产业链模式，发展茶园、茶厂、茶市、茶展及茶叶制品，结合茶博馆、观光基地、科技培训中心的建设，构建绿色、新型的参与性茶产业。引入花卉基地、主题酒店、文化项目，开展水上活动、高跷表演、田园观光，打造优质、多彩的体验式旅游业。

灾民安置是夹关近期建设工作重点。首期安置选址于老镇南侧，启动居民安置、商业服务、景观湖面、茶文化公园建设，同时完成道路改造、老镇整治，确保为灾民提供安全、完整而集成的生产、生活环境。

以构建田、景、镇相融的城镇格局保护自然本底；以川西韵味的现代小镇风貌传承地域文化；以根植于本土资源的茶业、旅游业丰富产镇发展。实施规划以“来水寨·多彩

“茶乡”为愿景，着力于将夹关镇建设为西南地区唯一的4A级“水文化”特色小镇。

设计机构：成都市城市设计研究中心、设计五院

成都市城市设计研究中心是目前我院七大设计中心之一，是以城市设计和城市研究为主要方向的研究性机构。它对提升我院城市设计的专业化水平，提升我院在该板块的品牌影响力具有重要意义。其主要业务领域有概念规划、城市设计、地块规划设计研究、专项规划、学术研究与交流等。城市设

计中心近年来的主要项目有《水寨茶乡--夹关镇灾后重建实施规划》、《天府新区新津分区综合配套区总体策划及概念性城市设计》、《成都市建筑规划设计导则》、《东部新城文化创意产业功能区南岛片区城市设计》等。

《水寨茶乡--夹关镇灾后重建实施规划》项目由城市设计中心和设计五院联合完成，充分体现了我院专业中心与综合设计院联动的经营发展模式。

主创人员心得：

项目负责人：余佳（城市中心主任建筑师，专业：城市规划）

邛崃夹关镇灾后重建规划包含从小城镇规划到安置点建筑设计的全部过程，由城市设计研究中心与五院合作完成。灾后重建规划于2013年5月4日启动，历时八个月完成。回顾整个设计过程，有几点感想：

1、科学选址的重要性

本次我们对重建规划选址进行反复论证与思考。各部门共同参与决策，在注重安全的基础上，更加强调对生态环境的保护，尽可能不占良田耕地。在水务部门无法提供水文资料，规划设计又必须推进的情况下，

主创人员之一：徐昕（城市中心助理建筑师，专业：建筑学）

夹关镇位于邛崃市西南部，是“420”芦山地震主要灾民安置点之一，规划范围1.4平方公里。夹关镇灾后重建规划将灾后重建与新型城镇化结合，近期安置与长远发展结合，生态保护与特色传承结合。

规划以白沫江及其支渠为骨架构建创新型生态公园体系，展现“夹门水寨”特色。沿江展开的旅游、商业设施增强江岸公共性与参与性，构建一江两岸服务便捷的漫游走廊。完善江岸绿化景观，营造开敞空间，组织公共活动，强化江岸开放度，提供隔江眺望、逐层展现的小镇观赏面。由

设计团队坚持将首期安置点选择在靠近老镇，离江岸一定距离的南岸区域，利用场地的高差避免安置点受到洪水影响，后期的规划建设也验证选址的合理性。

2、与生态结合的组团化布局

5·12灾后重建规模普遍偏大，布局上类似城市小区，空间简单重复、缺乏特色。本次4·20灾后重建提出坚持因地制宜、景观融合，强调组团式、生态化布局。夹关镇规划布局充分利用白沫江与外围生态茶田的景观资源，留出水体与山体田园之

间的生态廊道。

3、传承文化，留住乡愁—传统空间的现代演绎

城镇空间设计突出人文关怀，规划延续老镇街、巷格局，以川西院落为基本单元，组团间留出的生态绿地分隔，使水体、周围山体茶田景观与院落空间相互渗透，互为对景。

整个设计过程时间紧迫、任务繁重，但团队成员都投入了饱满热情，充分学习、合作与交流。看到各个安置组团按照我们的规划分步、分批实施，我们感到非常欣慰。

达后，城市设计中心的同事们就马上投入到了这场大会战之中。

由于领导非常重视，项目讨论修改的次数也很多，很多时候两三天就要修改一轮方案，造成城市设计中心的同事加班的强度非常大。团队通过团结的协作，各自发挥了各自的特长，工作效率非常高，每个人在这个团队中体现了不可或缺的价值，团队的重要性空前体现。虽然工作非常累，但是大家都积极性很高，都是为了邛崃的乡亲们能早日住上新房，还他们一个温馨美满的生活家园。

新加坡的企业家文化

■ 李光耀（新加坡前总理、前任国务资政）

编者按：企业家是企业的脊梁。党的十八届三中全会通过的《关于全面深化改革若干重大问题的决定》中指出，“建立职业经理人制度，更好发挥企业家作用。”这是第一次在中央文件中提出“企业家”的概念。本文摘录了新加坡前总理李光耀的文章，探讨在华人社会新加坡企业家文化的经验。



美国麻省Babson学院的“企业家精神研究中心”给出了企业家精神的定义，认为企业家精神是“一种痴迷机遇、整体把握和协调领导的思考和行为方式。这种精神可以甄别机遇，不管当前的条件是否具备；可以利用机遇在个人、公共和全球性部门创造财富”。一个企业家能够看到、评价和追索机遇，而一个管理者却关注如何利用可能的资源而实现最好的结果。

中国传统与企业文化

中国文化和价值观决定着中国优秀年轻人的包袱。自从春秋时代，传统中国社会就把学者即“士”视为首要的价值选择，其次是“农”，再次是“工”，最后是“商”。这是一个农业社会的社会等级观念，即使在现在的大众文化中也没有多少改变。一般地，在农业社会，商人阶层不能拥有上层社会地位，原因是商业在农业社会的经济地位不十分明显，而且商业常常被认为是非生产性的。儒家思

位，而不愿意加盟私营公司。这种现象在新加坡也同样存在。结果呢，这些国家没有很强的企业家精神传统。在英国，20世纪80年代以前，牛津大学最优秀的毕业生大多在政府部门寻求职业，而之后自由主义革新的“大爆炸”为伦敦金融服务业带来了巨额回报，因为很多天才进入这一行业。美国的情形一直相反，最优秀的大学毕业生从事商业，或者加盟大型公司，而不是进入政府部门工作。

香港和台湾的实践

很多年来，我比较了香港和新加坡商人的差别。我从中得出的结论既令人欢欣又让人悲伤。1949年以后，一些成功的企业家、实业家、银行家、船运商和商人从沿海城市如上海、厦门、汕头和广州涌入香港。这些人在香港发展制造业，最初是纺织业、塑料、玩具、船运和银行业。他们是经验的企业家，并与其他一些移民逐渐孕育了企业文化。有个香港制造商移民新加坡并成为新加坡

人。他告诉我，他雇用新加坡人为自己工作，二三十年后这些新加坡人仍然在为他工作，只不过已经成为高级管理人员，而他移民新加坡时从香港带来的管理人员却离开自己开始经营自己的服装业。这些香港管理人员看到他的成功经历并去践行。社会上存在一种所谓的企业家文化，可以鼓励很多人努力从事商业并取得成功。

我也曾经研究过从大陆到台湾去的一些企业家给台湾所带来的好处，这些大陆来的企业家基本上控制和掌管着政府和军队。他们的成功使得本土台湾人主要从事农业、贸易和制造业。这些本土台湾企业家创办了很多中小企业，而这些中小企业成为台湾经济活力有吸引力的特征。大的国有企业需要在钢铁和造船方面进行大量投资，一般由大陆来的企业家经营。

新加坡的企业家文化

新加坡没有深厚的企业家传统。

摄影 | 杨睿



我们的商人多从事贸易和船运，并没有投资建厂的经历，因为建设工厂需要长期的酝酿和大量的投资，然后才能够维持和盈利。新加坡银行对开办工厂的商人提供贷款并不热情。我们的银行家没有相关投资风险评价和风险管理的经历和专业知识。当需要解决工业化过程中的高失业问题时，我们必须着手建立新加坡发展银行以解决向制造业贷款的风险问题。因为我们没有足够多的企业家，缺少资金，政府只好接受这一任务进行制造业投资。成功的财政部长们都创建了新的企业。马来西亚-新加坡航空公司倒闭之后，我们创办了新加坡航空公司（SIA），这个公司是由一些优秀的公务员领导的。我们认为政府主管人员作为企业家有什么不正常，反而认为这是必要的，我们选择最有前途和能力的政府官员掌管这些新的公司。

我们成功了。我们想方设法生存下去。政府高级公务员备受鼓舞，并

没有考虑到经济上的奖励。我们都非常了解，如果我们失败了人们将要失业，他们的生活水平将会降低。每个掌管企业的官员都竭尽全力成功经营这些公司，尽力让企业盈利。随着经济的稳定健康增长，原来不成功就死亡的模式已经过去了。我们认识到了这一点，现在我们需要通过一些更加常规性的方法激励那些掌管企业的政府官员，根据企业获得的利润奖励他们，包括在企业成功后给予一定的股份。

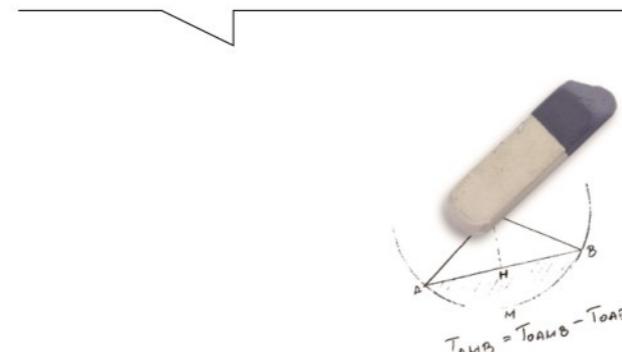
很少有人生下来就是企业家，并不是很多人能够取得成功。要想成为一个成功的企业家，就需要具有一些特有的素质，例如充沛的精力、较高的发现机遇的思维、敏锐的发现可盈利产品或者服务的敏锐感觉等。

全球企业家监督机构（GEM）发布的“2001年执行报告”论述道，

“新加坡国内市场空间狭小，其所在区域经济落后，这使得新加坡经济在没有商品出口的情况下更加难以起飞。企业要想获得所需要的发展资金就需要证明自己有能力进入世界市场。”这份报告发现，在报告计算的所有国家中新加坡的企业活动水平倒数第三（5.2%），仅仅高于日本（5.1%）和比利时（4.6%）两个国家，而美国的这一数字高达11.7%。

尽管存在很多困难，新加坡仍然出现了一些成功的企业家。我们需要研究他们以及其他不断成功的企业家的经历以发现他们的共同特征，看看这些结论是否可以印证全球企业家监督机构（GEM）的结果。

（本文节选自《哈佛商业评论》）



有关建构 ——与建筑系学生关于建构的对话

■ 文/设计八院 李峰

有关建构的话题的缘由是学生的一个课程作业。作业的题目是选取一位大师的经典作品进行建构解析。而对何为建构，学生表示很模糊，不知如何入手。于是，有了以下的对话。



提问的建筑系学生=杨
我的回答=李

杨：什么是建构？应该怎么理解建构？

李：建构，可以是非常宽泛的概念，所有的建造行为都可以说是一种建构。当然，建构行为或概念是否突出、清晰会有相当大的差异。

从结构逻辑、材料构造逻辑出发，来构成某种形态，从而形成某种空间，会表现出较强的建构概念。反之，不顾结构或材料的构造逻辑，建构的概念表现则较弱。比如，用钢筋混凝土刻意的塑成某种形态。

杨：那是结构中的美这个意思吗？

李：不完全是。美，更多的是感性层面的某种感受。而建构应有更多的理性精神，是有逻辑可循的。可以参考隈研吾的构造逻辑、卡拉特拉瓦的结构逻辑与美、赖特的流水别墅以及结构逻辑与美。

杨：为什么说混凝土塑造的建构感比较弱呢？

李：我是指先确定一个形态，然后利用混凝土的可塑性去完成。建构应是从某种结构逻辑出发，生成某种形态或空间。但这都不是绝对的。比如朗香教堂，在当时的时代背景下，柯布充分发挥了混凝土的可塑性，具有革命性的意义，可理解为从材料的逻辑特性出发，也是一种建构。也可以这样理解建构——从某种法则出发，生成一种结果。

杨：法则是指的客观存在的定式，或者说是建筑师想要达到的效果营造的气氛？也就是说，建构所需要的材料等都是为了表达某种形式而存在的不可更改的？

李：法则可以是建筑师自己创建的。当然，必须是符合结构自身逻辑或材料特性。

不能说“建构所需要的材料等都是为了表达某种形式而存在”。“某种形式”可能只是生成的结果，而不是预先设定好的。比如，你可以从某位大师的某个经典作品提取出一种法则，而利用这种法则去建构，可能会生成若干个不同的结果。而你需要做的是在过程中进行判断（这种判断也有可能是主观的），从而导向结果。这种结果可能与你的预想接近，也有可能会出乎意料。

杨：嗯，但是其实分析的角度还是感觉有点问题，而且我们确定作品还要考虑到后期重构的表现。

李：我以上所有表述都不是教你怎么去做作业，而只是在帮你去思考和理解建构的概念。建构从某种意义上来说就是一个宽泛的、模糊的概念。

杨：我昨天翻了下书，但是还没有完全看完。老师今天看了下我们准备分析的案例，其实感觉按照他的话说，大概是将结构材料等合理应用于建筑中，并保证其视觉和功效的双重作用。

李：是的，也可以这样理解。

杨：嗯，但是作业的话，现在就准备做滕头宁波和卡拉特拉瓦的那个音乐厅，或者赫尔佐格设计的Prada旗舰店。具体做那个都还没定下来，总感觉每一个分析的方向也不怎么明确。还有个问题，是关于南亚人权文献中心的。按照论文里说的，其表皮是通过砖块交叠产生，组成基本型。大面积的交叠让建筑产生不稳定性所以加入了钢柱。钢柱与建筑表皮设计不能完全融合，在钢柱上也加入了扭转砌砖。这样，砖块本身的扭转并没有成为建筑的结构，只能算是一种装饰效果。

为什么会作为建构分析的案例呢？

李：砖块交叠是建筑师对砖的砌筑特性的挖掘与展现。把它定义为一种法则，从而生成了建筑的表皮，围合了空间，可能也是结构的一部分。这就是建构。建构并非一定是结构。依照一定的法则去形成空间或表皮都是建构。仔细理解我之前的那些话，从没有说建构就一定是主体结构。表皮也是需要表皮的结构，从而也需要自身的建构。

杨：空间围合是建构吗？

李：当然是。不要忘了，建筑最本质的意义就是围合空间，提供不同的空间从事不同的行为活动。

杨：建构不应该对建筑本身的关注吗？

李：什么叫“建筑本身”？难道只有结构主体？围护结构、表皮等也都是“建筑本身”。赫尔佐格和德默隆早期的作品以及很多先锋建筑师正是在围护结构、表皮等地方进行创新。

只是，我们反对那些虚假的、做作的、和内部空间效果无关的、纯装饰的表皮，而这些在现实建筑中是非常普遍的。

杨：还有个问题。对建构的定义，卡雷克斯说要对材料、结构、细部构造和这个建造的过程进行关注。为什么要对建造的过程进行关注呢？

李：从设计图纸到把建筑修建出来还是有相当的距离。图纸的合理性可能在实际施工中会无法完成。比如，施工误差、施工工序、材料限制（不是你设计的材料都能够找到）、施工工艺、工程造价等原因。这就需要对建造过程进行关注，随时根据现实情况进行调整，尽量高完成度的去实现设计意图。

对话告一段落。以上的对话可能并没有给出“建构”完整、精准的定义，而在于辨析“建构”所能具有的内涵。甚至，搞清楚“建构”的概念根本就不是目的，而是让我们在从事建筑创作时，能够经常基于“建构”的理性精神去思考，而不是把建筑异化为找感觉的巨型雕塑。

读书会

BOOK CLUB

文化的重要作用

价值观如何影响人类进步

推荐理由：

读书学习应该说是静态生活状态下，每个知识分子和文化人内心追求和喜欢的生活方式。每天都给自己定下规矩，就是除了读一些必须的书籍以外，再读一些有助身心健康、增闻益智的文化类书籍。

《文化的重要作用——价值观如何影响人类进步》一书恰恰满足了我的这一精神需求。这是《常春藤译丛》系列丛书的一本，译丛力图站在历史和时代的高度以全球性的眼光推介外国前沿思想文化成果。《文化的重要作用——价值观如何影响人类进步》是世界著名的国际政治理论家、思想家塞缪尔·亨廷顿和劳伦斯·共同主编的一部著作，前者是《文明的冲突与社会秩序的重建》的作者，后者是哈佛著名国际问题研究专家。本书从主观意义定义一个社会中的价值观、态度、信念以及人们普遍持有的见解，即对这种主观意义上的文化如何影响到各个社会在经济发展和政治民主化方面取得进步或未能取得进步，其成败有多大，如何产生影响等方面进行了论述。本书内涵和底蕴都十分丰厚，大到文化对全球各地区的发展影响，小到各种文化因素对人际关系、人与社会、种族间以及国家的影响

等，都进行了深入探讨。对于自己一个工科出身并目前从事思想文化工作的人来说，既有天然的亲切感，也感到内容庞大、立意深远，需要自己认真研读，有些观点也需要仔细揣摩。

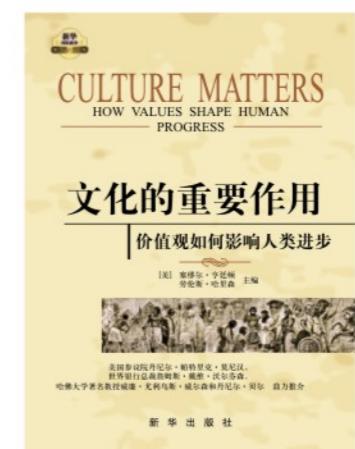
好的书只要对上了自己的心意，总会爱不释手。于我而言，《文化的重要作用——价值观如何影响人类进步》应该是2014年认真研读的一本。

——推荐人：院党委书记 张宽

作品简介：

半个世纪以来，人类为争取繁荣和政治多元化而不懈努力，但其成果差强人意。当殖民主义和依附两种因素不足以解释海外各地的贫穷和集权政治，地理/气候因素也无法解释太多例外（新加坡、香港、巴巴多斯等），人们开始把注意的目光投入到文化的影响上。

本书首先界定了文化的含义，即一个社会中的价值观、态度、信念、取向以及人们普遍持有的见解。继而从文化与经济发展、文化与政治发展、文化与性别、文化与美国少数民族、亚洲和促进变革等几个方面论证并阐述了文化广泛而深刻的影响，回答了文化价值观在人类进步中的重要作用。





拙论国企与政府间关系

■ 文/花鲫鱼

最近几年，受到次贷危机、欧债危机等各种进口危机的影响，中国的GDP增长指标说是降了不少，其实还是超过7个点的增长。舆论中各种经济困难，听起来就跟闹着玩一样。今天，我们依然感觉政府绝对主导式的霸气侧漏。

中国政府在这方面是很牛的，一讲到设定了目标，基本上都是要超前完成的。跟大跃进那种全国人民砸锅炼铁，弄个虚的数字不一样，现在的经济增长，虽然也有对统计准确性的质疑，但基本上还是靠点谱。年年有多少超级项目上马，我们已经见怪不怪，随便拿一个出去，都是要吓死多少其他政府的。当然，政府工程里有很多是不问为什么要干，怎么干更好，会有些什么次生问题的，一般都是决定了就要干，因此很多也是很让人看不惯。但是，把数据一摆，确实牛气，这种政府作为市场经济主要参与者的中国特色市场经济慢慢有势大难阻的趋势。

这些年流行着一句挺有意思的话：“中国经济再不崩溃，经济学家就要崩溃了。”因为那些叫嚣着中国经济崩溃论的经济学家们总是一再突破时限，就像前些年一直唱空房价的公知一样，在这个雾里看花的经济体里迷了路。我觉得这种预测本身就挺造孽的，尤其是一些西方学者，没有深刻领会咱们“摸着石头过河”的指导方针。其实，也不是说咱们都是靠政府精英的敏锐市场直觉发展的，估计还真是瞎摸瞎撞的，也不是说运气这么好，撞出来不少成果，其实烂尾的应该也不胜枚举，总归那么大的投资体量，丢哪儿去也得溅出来不少水花吧。出了水花的立马抓紧不遗余力

66

在改革关键期的国有企业，可能不得不对于政策风向装备高度的敏感雷达，同时真正提升自身的市场核心竞争力。

发展，石沉大海的也毫不犹豫说扔就扔了，虽说现在舆论监督和智库都比当年完善了不少，不过私以为起初搞不好就是这么发展的。

然而，新的政策改革看上去中央政府这个超级巨无霸将往更庞大的方向发展了。轰轰烈烈的“营改增”制度改革，中央活生生从地方财政手里抢走了一块大蛋糕。笔者不懂政治，也不敢遑论民生，单就经济改革来说，地方政府的权利估计是将弱化的。这一点，从近来对地方政府债务的关注和摸底也可以得到一部分佐证。最近整个中国大地，谈论最多的就是改革，我们足见中央政府大刀阔斧改革的决心，政策导向似乎有意削弱地方政府对地方经济的干预。要效率就要集权，况且这个泱泱大国骨子里几千年来都有天下大一统的思维。如果改革走向了正确的方向，丝毫不应该怀疑中央政府再创辉煌的能力，但如果改革之路稍有偏颇，结果也可能代价不小。但是无论如何，舆论对于此次改革都抱有极大的期待。

国企是一个很特殊的存在，首先它是一个企业，需要面临市场决策和竞争，但归根到底，它的出资人是国家。像马云说的那样，企业家不需要研究政治，做好自己的事就行，估计在国企就很难行得通。我们也越来越

发现，所谓的政府工程，也不再是看上去的肥差了，撇开极个别政府公务人员自身的政治风险，问题的本质其实在于政府是权利方，合约双方根本在权利义务上无法平等，但政府自身又是一个巨型企业，它也有“效益”的诉求。对于发展上对地方政府过于依赖的国企来说，一部分改革导向明显利空。然而，乐观主义者认为巨轮调头是很困难的，中国式经济运行已经有了自己的一套规律，地方政府在推动经济发展过程中，即便存在很多问题，但就算靠着惯性发展也还有很多年的时间。笔者想这个问题，可能根据行业和地域不同会有很大的差异。但是在四川地区，似乎情况不那么乐观。

一部分国企终将被完全推向市场。从小我们就知道，咱们国家很重要的一点在于关系国计民生的东西国有。换句话说，不关系国计民生的政府可以适当退出。几年前国资委大规模“削藩”，我们很难保证这一幕不会重演，一直享有“国企红利”的“被削藩”企业可能一朝之间无所适从。

在改革关键期的国有企业，可能不得不对于政策风向装备高度的敏感雷达，同时真正提升自身的市场核心竞争力。当然，关于如何提升，就又是一个新的大论题了。

在探索中成长

——总包绩效考核的尝试与感悟

■ 文/工程总承包事业部 梁馨

半个多世纪以来，在一代又一代西南院人的艰辛付出下，目前我院设计主业已在全国乃至全球多个国家开花结果。走过了“耳顺”之年，西南院正向着“从心所欲”的境界高歌凯进，而生于设计土壤的多元之子——总承包还十分稚嫩，它像含苞的花蕾，枕着开满全城的梦想，来不及抱怨阳光的灼热和夏雨的无情，只顾着贪婪地吮吸一切可得的养分，极力渴望生命的怒放。

事业初期，推动绩效考核困难重重

相对于单纯的设计项目而言，总承包项目通常面临着体量大、资金量大、风险管控难度大等难点和问题，如何高效配置各种资源，最终向业主交付满意的建筑产品考验着总包的经营者。在笔者看来，经营总包事业无异于岭南巧匠悉心栽培一尺见方的盆景——顺万物之性将其修剪成受人喜爱的山水美景。了解总包业务特点、把握总包发展规律，有针对性地、高效地开展总包经营管理工作对于增强业务能力、铸造精品项目、提升品牌价值具有重要积极作用。

工程总承包事业部成立于2012年3月，较短的成立时间让这个年轻的组织还没有深刻体会到“制度”的力量，10余个老项目（原四川西南工程项目管理咨询公司总承包分公司的总承包项目）的继续经营及收尾工作也让整个团队不能立马投身新规则的战场。而业务流程不规范、岗位职责不明确、人兼数职、工作难以量化等都让绩效考核工作缺乏应有的管理依据。

建章立制，为绩效考核打下基础

没有依据，所以寻找依据。建章立制便是这个团队的骨干力量关于业务模式及运营方式作出的集体承诺。如今，这份承诺兑现虽有待时日，但终不再是一张空头支票。

经过半年的酝酿及10余次的全天工作会议，以总包业务核



手绘 | 涂强

心骨干为成员的制度小组制定出《工程总承包业务管理手册》、《工程总承包权责手册》、《工程总承包事业部部门职能说明》、《工程总承包事业部岗位体系》等系列文件，以制度的形式明确了总包项目全生命周期各项业务的运行流程、管理体系、部门权责关系、工作标准及该业务体系下的岗位体系。岗位体系对岗位的基本工作内容作出规定，是员工的工作指南、薪资差异及绩效偏差的基本依据。建了章，立了制，兴了规矩，接下来便是合规，绩效考核由此拉开序幕。

抓大放小，稳步推进绩效考核工作

绩效考核作为一种管理语言，核心在于如何确定这把标尺的刻度与弹性，让它依据经营者的远见和魄力来量度今天的现状，指引明天的方向。

总包的绩效考核主要是对本部各职能部门、员工及项目部而言，由本部管理层、经理层、普通员工向项目部逐层推进。对职能部门的考核主要由当期绩效（部门履职情况、业务发展情况、管理提升情况）及部门协作等指标构成；对个人的考核主要由当期绩效（个人履职情况、管理提升情况）及发展潜力等指标构成；项目部的考核则以经济、质量、进度、安全等指标为主，此外，项目经理可根据项目部岗位职责范本，结合项目的具体特点，确立项目部的组织架构及项目部成员分工及考核目标。

考核结果有什么用？——钱途与前途

工程总承包事业部实行年薪制，员工的薪酬主要由岗位年薪（包括基本工资、补贴及年终奖）和项目结算分红构成。其中，基本工资与岗位职

谁来设定指标？——分权设定

原则上，总包综合管理部搭建绩效平台，组织绩效实施，具体让对员工工作任务、工作指导、日常安排有更多了解的部门负责人/项目经理来设定管辖范围内员工的绩效指标，并将各层级员工纳入到个人年初目标及考核指标的设定中来。

谁来实施考核？——相关参与

在考核中，抓住岗位主要工作关系，并对不同考核主体赋予不一样的考核权重。具体而言，考核主体=任务分配者（考核任务完成情况）+工作相关人员（考核协作情况）+下级（考核分工指导及管理支撑情况）。

如何保证适用性？——动态调整

设置系统的流程文件记录员工/部门年初目标、时间节点、改进方面、行动计划、下次回顾时间等内容，留存管理痕迹，建立员工绩效档案。此外，主要评估人还应与员工在节点上及过程中进行持续的绩效沟通，辅助员工实现既定目标。针对目前“规则”才刚刚建立起来的现状，现阶段绩效考核指标更侧重于引导员工“合规”——具有合规意识及培养合规能力，考核期内，若遇重大经营或管理事件，管理层会议决议既定考核目标不再适用，则相应调整有关绩效目标。

66

团队成长壮大并实现基业长青，有赖于管理者的科学决策、统筹协调，有赖于每一位员工的高效执行、团结协作。

级相关，岗位年薪与岗位价值相关，项目结算分红与项目盈利贡献度相关。

部门、项目部的绩效评估结果会影响有关人员岗位年薪的实现和项目结算奖金的分配。绩效与潜力共同构成对员工的评价，其中，个人的当期绩效评估结果会影响个人岗位年薪的实现，发展潜力评估结果会对员工薪资级别、岗位、岗级的调整带来更深远的影响。

以上内容仅是笔者个人对总包绩效考核的简要介绍和部分构想。对于组织而言，制度是土壤和根基。但对于团队长期发展而言，建立“游戏规则”只是万里长征第一步。制度、考核、指标等作为一种硬性管理手段，并不能发挥无限作用。团队成长壮大并实现基业长青，有赖于管理者的科学决策、统筹协调，有赖于每一位员工的高效执行、团结协作。我们相信，用心经营、审时度势、凝聚力量，我们将在西南院和总承包的科学发展道路上走得更远，走得更好。



十七年倚天，唯有道芙恋令我念念不忘。它就像一朵夜中怒放的昙花，如此盛极一时，回味无穷。

金庸是真正的言情小说作家。金庸的笔下，人人皆可恋爱。不分年龄，不分国界，不分性别。

老的少的，男的女的，不男不女的，健全的残废的，正常的变态的……人都在恋爱，人人爱得疯狂。

道芙恋，只是这欢情世界中隐隐一丝醉人的清风，转瞬即逝，叫人怅然若失。

遗憾很多，还是很喜欢晓芙。这么有原则的姑娘，实属少见。很多人都打着爱情的名号，为了爱就可以不顾是非黑白，因为爱就磨灭了道德和责任，为了爱就可以放弃自己的人格尊严。爱情至上其实有时听上去更像是一个借口而放纵自己的灵魂。

晓芙这样的资深名门弟子是非观强得不得了，正邪不两立，她爱上杨逍对她而

言已经是不可原谅，更别提抛开峨眉与杨逍双宿双飞了，就像张翠山一样，如果不是王盘山不是谢逊，他也未必能与素素终成佳偶。晓芙没有那样的际遇，也就注定了她的悲剧。她临死前面对灭绝高高在上的一掌坚定地摇了摇头，那一幕真的让我很感动，她终究以自己的方式成全了她与杨逍的爱情。

爱情固然是那么绚丽夺目，但不是生命的全部，为了爱情，他们可以失去自己的生命，却不能放弃自己的良知，背叛自己的信仰。所以他们在这样的人世中都以悲剧收场，但是也让人尊重有这样的风骨。

爱情可以高于生命，但是不能高于正义，这就是他们的底线。

而晓芙和杨逍是不幸的，杨逍始终没

白鈎無紋雪
瘦蕩誰知曉
梨花時節。
是年年寒食，
春浴浩蕩，
於漫溶溶月。
浮光靄靄，
靜夜沉沉，
爛漫，玉樹

有机会让晓芙进一步的了解自己，如果可以多一点点时间，晓芙可以看到，其实她爱上的男人并不是师傅口中罪恶滔天的大魔头。我觉得晓芙始终都不了解杨逍，正如杨逍始终不了解晓芙一样。杨逍以为用那样的一夜就可以留下她，他错了，所以换得了半生的孤单。

而在她眼里，他只是一个爱上她的大魔头，她并不了解他的正义，责任感，为国为民的理想。所以她认为自己爱上了一个恶人，在她心里始终是不安的，惶恐的，抵制的，她不能接受自己背叛毕生的信念。最后她“不悔”是承认了她心中的这份爱情，而并不是接受这个男人。

最后，她在她的人生信仰和爱情之间得到了一个平衡，她谁都没有辜负，只是辜负了自己。这样的似锦芳华，这样的深情如斯，只能一声叹息。

对晓芙来说，杨逍的爱就像一杯鹤顶红，既是毒酒，又是解药。喝下它，就是饮鸩止渴，救赎了相思，但

必死无疑。
杨逍初时对纪晓芙言行轻佻，不无调戏之意；谁料他越陷越深，越爱越真，最后为了她孤守昆仑。

晓芙死后七年，在听到不悔重生报出自己名字的那一刻，杨逍才知道晓芙对自己的爱；杨逍得到不悔，却永失晓芙；永失其人，却永得其心。晓芙一生隐忍，她对爱情最勇敢的承认和守护，便是把小孩生下来，并且取名不悔。

杨逍终于明白了晓芙的深情，在她死后。

而晓芙到死都认为自己爱上了邪教的魔头，到死都不知道杨逍的正直与才情。如果他们能如张翠山与殷素素一样好运，被困在孤岛上，也许他们就能彼此了解尊重，杨逍再不会勉强晓芙。晓芙也不会再拒绝杨逍。可惜，这只是如果。

是的，他们并不熟悉，但爱情的基础不是懂得，而是爱。

杨逍就算不懂纪晓芙；纪晓芙就算固执地与杨逍生离死别；谁也不能

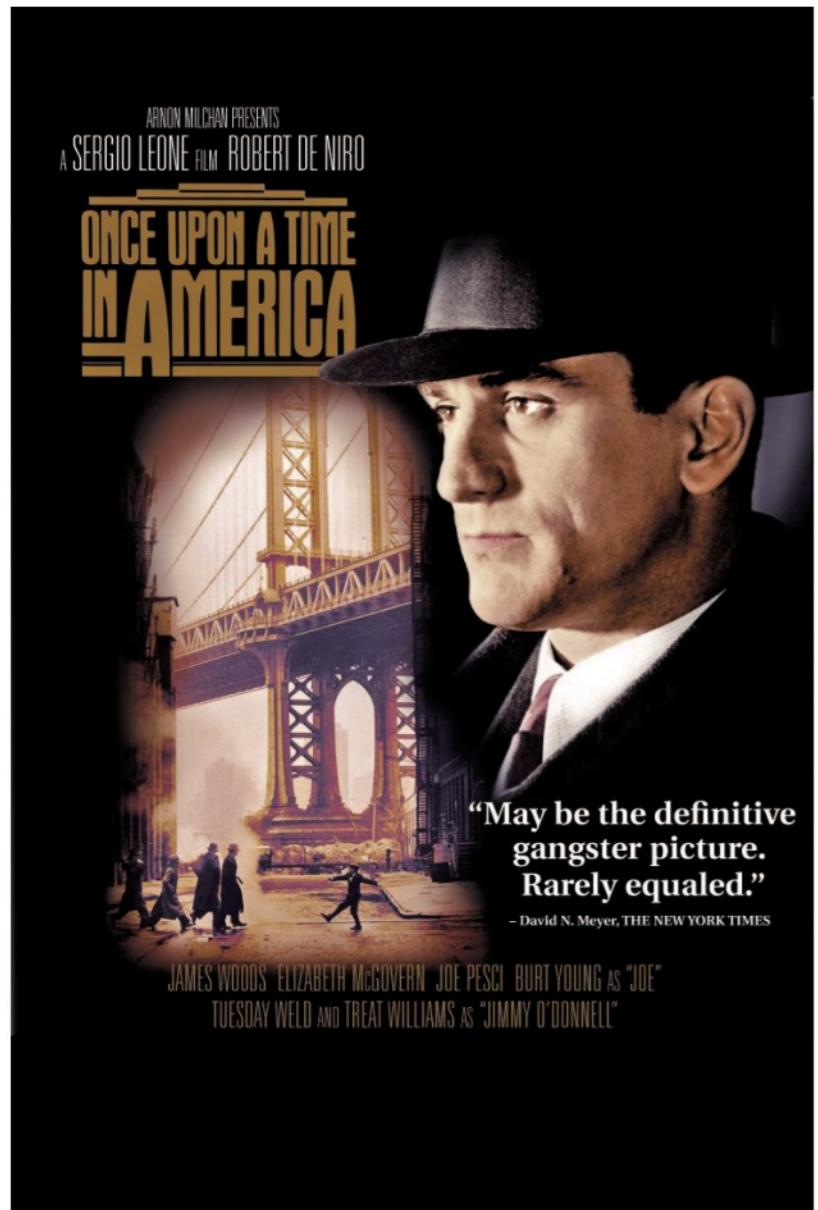
否认，他们是真的深深相爱，真的至死不渝。

他们的爱情很不幸，一个想给不能给，一个想要得不到；相处时不能卿卿我我，离别时盼不到来日重逢。

他们的爱情又很幸运，因为有机会长身合一，却再没机会历时而褪色；因此永远不会变质，永远鲜亮动人。

十七年倚天，唯有道芙恋令我念念不忘。它就像一朵夜中怒放的昙花，如此盛极一时，回味无穷。

少年的时候，总是希望更多人了解杨逍，了解他的痴情可比苏东坡，机智谋略堪称诸葛亮。而后小女孩长成大姑娘，发现道芙是可以叫自己领略人生的。再长大些，心智逐渐成熟，提及杨逍，可以淡淡一笑，无须再做过多解释宣扬，因他只在我心中，谁也拿不走，谁也再进不来。很多人说一见杨逍误终生，现实中缘分何求？这样的男子确是难觅，但仍旧庆幸早早便知道这段情，这二人。原来这幸福早就守候在自己心里。



男人的史诗 ——看电影《美国往事》有感

■ 文/规划市政一所 冯志红

66

这是表现人生无常最深刻的电影，影片的最后出现了中国的皮影戏，似乎暗喻着人在舞台上上下翻腾，命运却是操纵在别人手里。

重温《美国往事》，不时想起《教父》，都是黑帮题材，着眼点不同，前者视野广阔而浩瀚，后者笔触细腻而深沉，两部影片都是诠释黑帮美学的经典。

《美国往事》最后，两个白发苍苍的老人彼此沉默着看到过去，似乎里面埋藏着人类最深沉的情感，“You see, I have a story too, Mr. Bailey. I had a friend once. A dear friend turned him in to save his life. He died. But he wanted it that way. Things went bad for my friend, and they went bad for me too”。在古龙的笔下，我也感受过这么苍凉而遒劲的情感：“门很窄，昏暗的灯光照着门前干燥的土地，秋风卷起满天黄沙。一朵残菊在风沙中打着滚，既不知是从哪里吹来的，也不知要被吹到哪里去。世人岂非也都正如这瓣残

菊一样，又有谁能预知自己的命运？”电影中的Noodles就像这残菊，是“风中的落叶，水中的浮萍”，不知道要漂向哪里。童年伙伴Dominic奔跑着告诉他们敌人来了（这一幕几乎是电影中人性最光辉的时刻）后即遭枪击，他愤怒地手刃仇人，然后是十年牢狱。出狱后恍如隔世，因为惧怕仇人的追杀而坐上离开家乡的列车，这列车把他送向35年的逃亡，最终才发现这不过是好朋友Max编造的一个谎言……

电影中五味杂陈的人生况味，几乎是一个男人所能经历的最丰富也最辛酸的故事。爱情、友谊、忠诚和背叛都如沧海桑田般交错闪回。善良与邪恶，爱与恨都是人性中共存的两面，Noodles在抢劫钻石时对Carol恶毒的强暴，是邪恶占据了灵魂，值得玩味的是，Carol却对Max付出了至情。善与恶的交战是

66

在古龙的笔下，我也感受过这么苍凉而遒劲的情感：“门很窄，昏暗的灯光照着门前干燥的土地，秋风卷起满天黄沙。一朵残菊在风沙中打着滚，既不知是从哪里吹来的，也不知要被吹到哪里去。世人岂非也都正如这瓣残菊一样，又有谁能预知自己的命运？”

个永恒的话题，但恶永远需要救赎，剧终时Noodles独自躺在鸦片店里，留给我们一个长时间的狰狞的微笑。

理智与情感也在影片中不停交战，Deborah总是对Noodles欲拒还迎，但最终任由理智战胜了情感，她无限缠绵地告诉Noodles：“you're the only person I ever cared about”，却又决定，“but tomorrow I'll go to Hollywood”。但她真正理性地对待了所有事情吗？Deborah的性格是摇摆不定的，当年少时Noodles从厕所的墙眼里偷看她跳舞，她会背过身去脱掉衣服，到出门时才提醒哥哥厕所里有“蟑螂”；当Noodles趁聚居区里的人们做礼拜时跟踪她回家，她会故意留门，嘴上却说“要有人留下来看店以防小偷”；当Noodles一言不发的坐在车里送她离去，她送上温柔一吻但又止步不前；在分别前的最后一刻Noodles意识到Deborah将永远离去时，长久以来积压在心底的苦闷和压抑便只能如兽性爆发，以强暴的方式占有Deborah的美丽，之后，她也只是把火车窗帘半拉下来，看到他出现才缓缓掩上。

是Noodles和Deborah共同的性格悲剧毁掉了他们的爱情。

这是表现人生无常最深刻的电影，影片的最后出现了中国的皮影戏，似乎暗喻着人在舞台上上下翻腾，命运却是操纵在别人手里。鸦片馆在影片的开始和结束都有出现，来自东方的鸦片烟、春宫画为Noodles营造了一个如梦似幻的环境，讲述着人生的幻变无常，一切有为法，如梦幻泡影，如露亦如电，应作如是观。

水软橹声柔

■ 文/设计二院 孔垂婧

端午，浓云淡雾，后有绵绵微雨，与友人即兴赴石象湖，小记。

我们出发的时候已快中午了。那天浓云淡雾，顺着成雅高速，两面青山苍翠，树影婆娑。山与树层叠着，交错着，变换着天青的颜色，难得的清净情怀。

石象湖，光这名字就有无限的古朴意蕴。

我们到达石象湖的时候天色仍好，或许还有半缕阳光。方入园，映入眼帘的是一跃青草坡地。坡地有些陡，最下面是一碧荷塘，有几个孩子在那里玩耍。我们沿着草坡慢慢向下走。起先还在石板铺成的小路上跨越，不久就我就受不住这一方碧草的诱惑，脱了鞋赤脚在草上跑起来。记起孩童时候与父亲在草地上翻筋斗的情景，只可恨今日穿着长裙，没法做泥猴一样的事。

我们走到那荷塘边上，塘中有一些睡莲，其余便都是婷婷袅袅的荷叶。此时正值初夏，有一两朵早开的荷花，花还未绽透，半开着，却并不羞涩，只显出大气和端庄来。记起周敦颐的“中通外直，不蔓不枝；香远



益清，亭亭净植”，理正文精，只是太过正气了些，倒不如那“江南可采莲，莲叶何田田”的词句来得恬淡妩媚，不负景致。

我们又沿着草坡缓缓的向上走，草地里湿湿软软的，很是缠绵。

园子的中心是很大一片很大的向日葵地，此时向日葵的花却并未开放。偶尔有一两只早开的，引得众人纷纷与之合影。

再往前走，沿着绿荫遮蔽的悠长

山径到了七星台码头，我们便在这里上船。那是很老式的乌篷船，艄公在船尾摇着橹，我们就在这荡漾的涟漪里启航。

湖面并不宽阔，两岸的山层峦叠嶂。靠着水的山崖上长着巨大的蕨类的叶子，新叶碧翠，枯了的却是银白色，积了厚厚的一层，仿佛为这一池碧波勾勒了一道银边。更高的崖上开这些零碎的百花，结着一些不知名的果。山山水水间几多清丽，无限柔情。此刻我又庆幸我今日的衣着了一一纱衣绿裙，纤腰束素，迂延顾步，也不负这苍山碧水，不负这绿树清波，不负这夏始春余，叶嫩花初。

船上还有其他六个人，除了我们，都是情侣。他们相互嬉戏着，还闹着要抢艄公的橹自己来划，无限欢乐。我不免又想起《采莲赋》里：

“于是妖童怨女，荡舟心许”的词句。他们一个个拿着橹跃跃欲试，却又惊呼着，生怕翻了船或丢了橹，这景象可不正是“恐沾裳而浅笑，畏倾船而敛裾”么。

进了娃娃沟，逾往前行，湖面也逾窄了，却也更显幽静。除了偶尔对身旁人的耳语，我们的四围只听见橹在水里划过的声音。那声音带着些力度却又有无限的柔情。佐辅的《浪淘沙》里说：

水软橹声柔
草绿芳洲
碧桃几树隐红楼
或是春山魂一片
招入孤舟
乡梦不曾休
惹甚闲愁?
忠州过了又培州
榔与巴江流到海
切莫回头!

我正想着，忽然淅淅沥沥的下起雨来。微雨打在船蓬上，带着点浑闷的回声，落在湖面上，溅起精致的小小的涟漪。此刻我们的四围便更是薄暮依依，微雨茫茫，青烟袅袅，柔波漾漾了。又记起那“江上舟摇，楼上帘招”的词句来，今日这般景色岂不正是“风又潇潇，雨又飘飘”么？忽然觉得这词曲里的上下阙，总归是上阙来的清丽自然，写景描色，不带一丝的杂念。而下阙呢，无非是些个人情愁，与那美景相比，似乎也并不要紧。要我说，但得一山春色好，何须愁肠万千词？

到了娃娃沟的尽头，我们又折返回来，依就是细雨微微。湖上浮着些枯枝落叶。同行的人问艄公，为什么没人来捞了出去？答曰：“这么大的湖，这么高的山，捞也是捞不完的。”我心中却想：“你没听过‘留

得残荷听雨声’么？残荷尚且需留下，又何况是几树枯枝，几片落叶呢？”

船出了娃娃沟的时候，同行的六人就都下了，只剩我们两人，我便站到船头上去。方才还柔情百转的心绪，这会儿突然有了壮志未酬的情怀，竟记起苏东坡《赤壁赋》里：“破荆舟，下江陵，顺流而东也，舳舻千里，旌旗蔽空，酾酒临江，横槊赋诗……” 的气魄来。然而这实在是一瞬间的情怀，因为《赤壁赋》里同样有“桂棹兮兰桨，击空明兮溯流光。渺渺兮于怀，望美人兮天一方”这样婉约的词句，我于是又退回来，做到船里了。

船路过石象寺的时候，我们下了船，上了岛。路上都是青苔，很湿滑，寺庙也显出很古旧破败的样子，几个僧人在檐下闲聊，一个老婆婆在观音殿里烧香。我们就退回来，到了船上。

船上仍旧是我们两个人。我把手伸出窗外，雨落下来的时候细腻又滋润，心里的情绪使我非得凑那么几句不可。不合折韵，不合曲牌，胡乱歌几句，便起名叫《微雨芙蓉词》吧：

薄暮依依依山绕水
水碧波清孤舟摇
青烟袅袅袅叶亭亭
亭上无限风光好
细雨微微微风拂面
面似芙蓉略带笑

心里打完腹稿，看看身旁的友人，这家伙正在拿着手机玩游戏。我



笑他焚琴煮鹤，暴殄天物，辜负了这样的美景。这家伙被我笑得不好意思，收起手机。我心想其实这样的人才是这美景里的精灵，好比灰色纽约市里穿着红衣跳舞的小女孩，又或者是冰天雪地里的最后一片红叶，少了他们便少了动感，少了生气。

我又对着湖面凝视了一会儿，船到了。下了船，冒着细雨，沿着小径上山，我们便出了园子了。心中三分满足，三分依恋，三分不舍，一分失落。

上了车，车上还有热气腾腾的红茶。雨还在下。我看看身旁的友人，心觉此一别，恐不得常相见，心有戚戚焉。便说：“有一次李白在下雨天给自己的故人写信，说：“微雨，甚思酒，何日具鸡黍约我？”友人问：“他朋友说什么啊？”我说：“我不记得。”何止不记得，我连这句话是不是李白说的都不记得。不过如若是我，收此信，大约会回一句“相见亦无事，不来常思君”吧。

微雨，薄雾，茶尽，无言。我们又顺着青山苍翠，树影婆娑的路回家。

与雀语

■文/机电一院 翟善龙

檐上诸君：

今日回家，再次在地面上看到一枚摔碎的卵，使我第一次有话想与二位说来，还望诸君垂闻。

起初，我并未察觉二位的下榻，只是从某个春日的清晨起，常常听到二位的檐下私语。后来，你们便要在我的阁楼的檐上筑巢了。当你们第一次把屋顶上保温隔热的泡沫掏出时，院子里泡沫飞飏，使我百思不得其解此物是从何处来。再后来，我便要忍受你们随意倾倒的“建筑垃圾”并把院子打扫干净。当你们的小窝装修完成，慢慢地，我习惯了你们的入驻，习惯了你们每日的争鸣。清晨，当我在阁楼里醒来，便可以领略“鸟雀呼晴，侵晓窥檐语”的诗意。

说到再一次看到摔碎的卵，我非常惊诧。当我一个月前第一次看到地上摔碎的卵的时候，我是能够理解的，而且它也解开了我的一个疑惑。就在当天清晨，当我出门上班，竟有一只小黄雀在我们的院子里徘徊。他

比你我

更像是这阁楼的

主人，站在小树的枝丫上不吵不闹，目送着我把阁门、院门上锁然后离去。

当我回来，看到地面那颗破碎的卵，才知道它在你们的小窝里产下了自己的卵。我们都曾听闻鸠占鹊巢，何曾想小黄雀也想占了你们的雀巢。他们不知生养，想要的却是攫取你们的成果，的确可恶。今日的这枚卵却不同了，破碎的壳下露出的已是雏鸟的形骸，一段时间以来的培育就此划上了句点。虽然近一个月以来，也常

有鸟鹊到此打望，但以它们的身形，

是决计进不了你们管洞大小的小窝的。而小黄雀又在你们的惩戒下早已离去，容我估妄揣测，这枚卵应是二位的结晶吧。这阁楼之小，竟已容不下二位共同抚育一名婴孩！你们与我

是何等的天涯沦落人啊！但容我多言，婴孩毕竟是诸君明日的希望，还请善待之。

你们是越来越放肆了。初进阁楼

时，无论我在阁内发出的声响多么小，你们都

要即刻寻处躲藏。到如今，你们竟已开始窥视阁内我的起居。我在阁内玩弄钢琴，你们也都要从窗帘的缝隙当中探视我的举动。今晚，你们更纵观了我炊煮的全过程。你们站在墙垣顶上，看我淘米，看我择菜，看我洗菜、开火、出锅，直至暮色四合。可惜在这现代文明的城市中，你们不若你们那些身在山野的伙伴们一样有幸，能够看到劈柴、升火，能够看到炊烟升起的景致。

你们还是太拘谨了。自始至终，你们都只敢站在墙头上伸出头来观望。你们还可以飞下来，站在我的身边，站在我的肩上，与我一起把青菜择开、洗净，炒出一道诱人的菜肴。同是天涯沦落，下来窗边，与我共话巴山夜雨。诸君。

此呈

深山闻竹

甲午年季春月



初夏

■文/凌风

小满的时候

天空很低很平

人很轻，穿着白衬衣耕作

那时的太阳很温暖

像刚走出海滩

老梨树梳弄着新叶

开始思考果实

我很小，坐在干爽的树荫下

看大人劳作

听年轻的女人唱歌

后来，天空盛来了几片白云

后来，有雨

后来，又悄悄送走了这一切

66

那些看起来毫不费力的人，大多数在人们没有看到的时候不断地在奉献时间、精力和金钱。

你只有非常努力，才能看起来毫不费力

■ 文/设计一院 唐任杰



但凡在淘宝上买化妆品很容易看见“小腻腻推荐”的标签，实际上小腻腻作为“资深美容达人”奔走于各大媒体之前是在成都的新东方教授口语。她的课还有博客大量地谈到如何减肥美容，因而很受女学员的欢迎。这样有号召力是由于博主本人以前是个超级肥妞。如今她不再登着12cm的高跟鞋在教室里唾沫乱飞，却转型成为和牛尔一样的护肤天后，还著有《后天美女养成记》。然而她最让我震撼的，不是养颜心得，而是那句——“你只有非常努力，才能看起来毫不费力”，虽然这句话最初似乎出自培训教父俞敏洪。

这世界充满了各种天才和例外，天马行空顺风顺水。比如央视新大楼设计者的Rem. Koolhaas，二十四岁之前他还在荷兰做记者，没有任何建造经历仅靠一部都市日记《疯狂的纽约》就一战成名，继而获得建筑界“诺贝尔奖”普利兹克奖，成为历史上唯一的没有建成作品而斩获殊荣的建筑师。

凤毛麟角不常出现，大多数普通人的周围依然是普通人。每个人都希望自己天赋异禀，最好不努力都会有收获。于是有人开始感叹自己之所以变成现在这样完全是因为——基因一般、家庭一般、机会一般。考试高中、名校毕业、创业成功的人必然是天纵英才，这样想着想着也就原谅了自己。

然而，我在高考时比模拟考试多考了一百分，有幸来到全国最好的大学。遇见了很多很多这样的“天纵英才”，相处之后却颠覆了过去对自己的劝慰：

第一个例子是我的大学同学，流白。

流白是个传奇。大三自修了游戏设计，毕业实习时去制造《魂斗罗》的日本游戏公司，回来后马加入三国杀团队成为主力策划，很快就搭建起了自己的工作室框架，然后继续在游戏公司Zegna学习，一年之后拿着白来的四百万风险投资创立了工作室“灵魂游戏”。

这是流窜在坊间的常用版本。

第二个例子是我的前任老板，T小姐。

她的简历也能耀瞎人双眼。

众所周知，外企是存在着“玻璃天花板”的，没有外国生长背景或者海外留学经历更会遭遇里外不是人的尴尬。而且外国人号称没有性别歧视，骨子里一样重男轻女。T小姐作为中国女性，三十岁就成为这家著名外企史上最年轻的设

计总监。

这些优秀人才即使不是卓越到挂在励志书籍上供人瞻仰，也一马平川得让人羡慕嫉妒恨。小腻腻在博客里说，她是喝水都发胖的体质，能保持现在的体重和线条，全靠日复一日在饮食运动上的悉心坚持。大多数所谓美女不过是坚持着不放纵自己罢了。光鲜出众的人有几个是自然发光体呢？

在群聊中嘻嘻哈哈被叫做“X总”的流白，能走到今天绝非像传说一样毫无荆棘：为了能去游戏公司实习，不知舔着脸求了本系老师多少次。他毕业于国内顶级名校的热门专业，如果当初不改行一走出校门便能月入过万，但他偏偏要挤在拼青春的游戏行业中做小弟。

那时他拿着两千八的月薪连女朋友都养不起，租着五环外破旧的单间，每天挑灯学习各种编程语言为的是能稍微弥补一点长年累积的专业差距。同学都不看好他，包括每月接济他的室友，他是大家闲聊时唏嘘的谈资。

从三国杀辞职时，流白身上包括存款只剩下一千二，找父母借了五万开始了第一次创业。他没有经验很快就被市场秒杀还不到半年公司就倒闭了。此时的他简直就是大笑柄——做人嘛，还是要现实。因为借款花光了，不能不去找工作。落户Zegna后他用上班的钱养着业余团队，用网络忽悠在美国日本的留学生为他写程序。

几个月后确实做出了一个手机游戏的雏形，接下来半年，他吃着几块钱的盒饭混迹于中关村寻找机会微乎其微的天使投资。

而打工女王T小姐谈起职业经验

66

在取得骄傲成绩之后谈及经验，他们许会一笑了之说这些都是不值一提的小事。于是在后来人的谈话中不知不觉变成了天才。

时，恶狠狠地说，“打工的谁不是孙子”。

十年前，设计行业的外企在技术上有绝对优势。那时不是海龟华裔想混进去是难度系数很高的任务。还在读研二的T开始在第一家公司做无薪实习生。那个德国公司刚刚拔锚起航，整个公司连同财务只有四个人。她做设计助理，做秘书、做翻译、做勤杂工，从早到晚不停加班。卖命一年，德国佬终于认可了她提供了正式的工作offer。她成为了公司唯一没有海外经历的中国人。

外国人很喜欢社交，跟老板近乎全靠Party，即便是严谨的德国人也不例外。T没有在国外长期呆过，语言确实欠缺。意识到这个硬伤，她开始苦练英语，地铁上公交上都在听美剧，“Dido同一首歌我听过不下五十遍”。不过语言只是最基本条件，唯一能加分的是专业注册执照。有一年考注册的时候正好遇上项目紧加班得很厉害，她完全没有时间复习。最后不得已采取了大家闻之色变的“十五分钟复习法”：晚上十一点开始，复习一刻钟睡一刻钟如此轮回到五点。

同事对T小姐最核心的评价是专

业。外国人口中的“Professional”，是说不要把个人情绪带入工作中，随时保持理性。我一直以为她天生就冷静理智。可我离开公司前作为前辈她建议我要学会忍耐，“我第一份工作经常连续一周工作超过半夜两点，可还要在第八天上午九点准时出现在办公室。我做着超负荷的设计工作还要充当同事的翻译，比我工作年限少的外国人工资却高我一倍”，没有谁能够欣然接受，不过是在咬牙坚持而已。

小腻腻的学生在网页上问她怎么才能练就流利的口语。她推荐了一个方法：每天跟读美剧并且不断重复。那个学生大叹麻烦，又问有没有捷径。她表示吐槽无力地说，如果世界上真有那么多所谓捷径，新东方早就倒闭了。

那些看起来毫不费力的人，大多数在人们没有看到的时候不断地在奉献时间、精力和金钱。即使上班无聊还是没有打开QQ聊天或者刷微博；冬天被窝很暖多想再赖一会还是咬着牙起来晨跑；别人都在Party、Happy、Funny，他们却抱着一堆参考书备考。不断在和寂寞空虚犯懒的战斗中获胜，坚持着并不轻松的坚持，没有放纵随时涌出的欲望——他们都非常努力，最后看起来才毫不费力。在取得骄傲成绩之后谈及经验，他们许会一笑了之说这些都是不值一提的小事。于是在后来人的谈话中不知不觉变成了天才。

但世界上哪里有这么多天才，爱因斯坦早就说，即使是天才还需要99%的努力。（完）



农历五月初五是中国民间传统节日端午节，位列中国四大节（春节、清明、端午、中秋）之一，始于春秋战国时期，至今已有2000多年历史。端是“开端”、“初”的意思。初五可以称为端午。端午节在中国所有传统节日中别名最多，至少有二十多个，间接说明了端午节俗起源的出处：纪念屈原说；纪念伍子胥说；纪念曹娥说；起于三代夏至节说；恶月恶日驱避说；吴月民族图腾祭说；纪念女娲说等等。影响最广的是纪念屈原说。此说最早出自南朝梁代吴均《续齐谐记》和北周宗懔《荆楚岁时记》的记载。据《史记》“屈原贾生列传”记载，屈原是战国时期楚怀王的大臣。他倡导举贤授能，富国强兵，力主联齐抗秦，遭到贵族子兰等人的强烈反对，屈原遭馋去职，被赶出都城，流放到沅、湘流域。他在流放中写下了忧国忧民的《离骚》、《天问》、《九歌》等不朽诗篇。公元前278年，秦军攻破楚国京都。屈原于五月五日，在写下了绝笔作《怀沙》之后，抱石投汨罗江身死。

屈原故乡湖北秭归五月初五为“头端阳”，五月十五为“大端阳”，五月二十五为“末端阳”。五月十五这天，各家各户备下佳肴接女儿、女婿回家同享，俗称“过大端阳”，这期间的重头戏包括划龙舟、投粽子、办诗会，这种热闹的节日气氛一直持续到农历五月二十五日也就是“末端阳”。

【赛龙舟】

赛龙舟，是端午节的主要习俗。相传起源于古时楚国人因舍不得贤臣屈原投江死去，许多人划船追趕拯救。他们争先恐后，追至洞庭湖时不见踪迹。之后每年五月五日划龙舟以纪念之。借划龙舟驱散江中之鱼，以免鱼吃掉屈原的身体。竞渡之习，盛行于吴、越、楚。

其实，“龙舟竞渡”早在战国时代就有了。在急鼓声中划刻成龙形的独木舟，做竞渡游戏，以娱神与乐人，是祭仪中半宗教性、半娱乐性的节目。后来，赛龙舟除纪念屈原之外，在各地人们还付予了不同的寓意。

江浙地区划龙舟，兼有纪念当地出生的近代女民主革命家秋瑾的意义。夜龙船上，张灯结彩，来往穿梭，水上水下，情景动人，别具情趣。贵州苗族人民在农历五月二十五至二十八举行“龙船节”，以庆祝插秧胜利和预祝五谷丰登。云南傣族同胞则在泼水节赛龙舟，纪念古代英雄岩红窝。不同民族、不同地区，划龙舟的传说有所不同。直到今天在南方

66

端午节在中国所有传统节日中别名最多，至少有二十多个，间接说明了端午节俗起源的出处：纪念屈原说；纪念伍子胥说；纪念曹娥说；起于三代夏至节说；恶月恶日驱避说；吴月民族图腾祭说；纪念女娲说等等。影响最广的是纪念屈原说。

的不少临江河湖海的地区，每年端午都要举行富有自己特色的龙舟竞赛活动。

【食粽子】

最早出现的端午时食应属西汉的“枭羹”。《史记》“武帝本纪”注引如淳言：汉使东郡送枭，五月五日为枭羹以赐百官。以恶鸟，故食之。大约因为枭不易捕捉，所以吃枭羹的习俗并没有持续下来。春秋时，用菰叶（茭白叶）包黍米成牛角状，称“角黍”；用竹筒装米密封烤熟，称“筒粽”。东汉末年，以草木灰水浸泡黍米，因水中含碱，用菰叶包黍米成四角形，煮熟，成为广东碱水粽。晋代粽子才成为端午的应节食品。此时包粽子的原料除糯米外，还添加中药益智仁，煮熟的粽子称“益智粽”。西晋周处《风土记》：五月五日，与夏至同…先此二节一日，又以菰叶裹黏米，杂以粟，以淳浓灰汁煮之令熟。同时又有另一种端午节食，称为“菹龟”也只在晋朝昙花一现，随即销声匿迹。

民俗一般是端午节前一天浸糯

米、洗粽叶、包粽子，夜间煮熟，早晨食用。包粽子主要是用河塘边盛产的嫩芦苇叶，也有用竹叶的，统称粽叶。粽子的传统形式为三角形，一般根据内瓤命名，包糯米的叫米粽，米中掺小豆的叫小豆粽，掺红枣的叫枣粽；枣粽谐音为“早中”，所以吃枣粽的最多，意在读书的孩子吃了可以早中状元。过去读书人参加科举考试的当天，早晨都要吃枣粽，至今中学、大学入学考试日的早晨，家长亦要做枣粽给考生吃。九子粽是粽子的一种，即为九只粽子连成一串，有大有小，大的在上，小的在下，形状各异，非常好看，并且用九种颜色的丝线扎成，五彩缤纷。九子粽大多是作为馈赠亲友的礼物，如母亲送给出嫁的女儿、婆婆送给新婚儿媳的礼物等。因为粽子谐音“中子”，民间有吃了粽子能得儿子的说法。

【压顶】

煮粽子的锅里一定要煮鸡蛋，有条件的还要再煮些鸭蛋、鹅蛋，吃过蘸糖的甜粽之后，要再吃蘸盐的鸡蛋

“压顶”。据说吃五月端粽锅里的煮鸡蛋主夏天不生疮；把粽子锅里煮的鸭蛋、鹅蛋放在正午时阳光下晒一会再吃，整个夏天不头痛。东北一带是由长者将煮熟的鸡鸭鹅蛋放在儿童的肚皮上滚动，然后剥皮让儿童吃下，据说这样做可免去儿童的肚子疼，实则为节日的一种嬉儿游戏。

据说端午节吃了樱桃桑椹，可全年不误食苍蝇。旧时北京食铺出售“五毒饼”，即以五种毒虫花纹为饰的饼。山西潞安府以麦面蒸团，称为“白团”，与粽子一起拿来互相馈赠。甘肃静宁州端午摘玫瑰以蜜腌渍为饴。甘肃民勤县一带，端午节蒸“面扇子”。面扇子是用发面蒸制；呈扇形，有五层；每层撒上碾细的熟胡椒粉，表面捏成各种花纹，染上颜色，十分好看。这

据说是端午节制扇、卖扇、赠扇的风俗演变而来的。江苏嘉定端午时不论贫富，必买石首鱼（俗称鲤鱼）煮食。江苏仪征县也有“当裤子、买黄鱼”的俗谚。江西萍乡一带端午节吃包子、蒸蒜，大蒜是一种中药，味辛甘，能杀毒灭菌，熟食能清肠胃毒素，疏通血脉，端午节很多地方都煮食新蒜头。山东泰安吃薄饼卷鸡蛋，河南汲县一带吃油果。有些地方端午食“五黄”：雄黄酒、黄豆、黄瓜、皮蛋黄、黄鳝（有地方指黄豆）。

【香囊】

应劭《风俗通》记载：五月五日，以五彩丝系臂，名长命缕，一名续命缕，一命辟兵缯，一名五色缕，一名朱索，辟兵及鬼，命人不病瘟。中国古代崇拜五色，以五色为吉祥色。端午节时，大人起床后第一件大事便是在孩子手腕、脚腕、脖子上拴五色线。系线时，禁忌儿童开口说话。五色线不可任意折断或丢弃，只能在夏季第一场大雨或第一次洗澡时，抛到河里。据说，戴五色线的儿童可以避开蛇蝎类毒虫的伤害；扔到河里，意味着让河水将瘟疫、疾病冲走。也有小孩佩香囊，说有避邪驱瘟之意。香囊内有朱砂、雄黄、香药，外包以丝布，清香四溢，再以五色丝线弦扣成索，作各种不同形状。

【插艾】

民谚：清明插柳，端午插艾。民间端午以菖蒲、艾条插于门眉，悬于堂中。用菖蒲、艾叶、榴花、蒜头、龙船花制成人形或虎形，称为艾人、艾虎；制成花环、佩饰，用以驱瘴。艾，又名家艾、艾蒿。它的茎、叶都含有挥发性芳香油。它所产生的奇特芳香，可驱蚊蝇、虫蚁，净化空气。中医学上以艾入药，有理气血、暖子宫、祛寒湿的功能。将艾叶加工成“艾绒”，是灸法治病的重要药材。菖蒲是多年生水生草本植物，它狭长的叶片也含有挥发性芳香油，是提神通窍、健骨消滞、杀虫灭菌的药物。

项目快报

新一代信息技术孵化园建筑方案设计

近日，邱小勇工作室中标成都新一代信息技术孵化园设计项目。该项目方案设计由邱小勇工作室完成，后期施工图设计正由设计七院推进。

项目位于成都市南部新川创新科技园第二组团，建筑面积约65万平米。该设计项目按照“高起点定位、高标准设计建设、专业化服务、创新性发展”的总体设计思路，突出创新、科技、人文、绿色的建筑特点，建成后将成为国际一流的全产业链专业孵化园。

设计部门：邱小勇工作室、设计七院

方案设计：邱小勇、李沂源、谭奔、付剑桥、贾楚等



茅台物流园区设计

5月9日获悉，邱小勇工作室中标贵州茅台物流园设计项目。该项目方案设计由邱小勇工作室完成，后期施工图设计正由设计三院推进。

项目位于贵州省仁怀市，占地面积4449.75亩，总建筑面积约125万平米。该项目为贵州茅台集团的白酒类配套、仓储、物流、三展（展览、展示、展销）基地，建成后将成为成为黔北地区规模最大、配套最齐、生态最好的超一流物流园区。

设计部门：邱小勇工作室、设计三院

方案设计：邱小勇、殷波、徐卫红、杨建蓉、刘成浩、张懿、彭地、付剑桥、贾楚等



国航西南区域生产指挥中心迁建项目

近日，设计一院中标国航西南区域生产指挥中心迁建项目。

该项目位于成都双流国际机场，建筑面积约为6.84万平方米。项目主要包括西南区域生产指挥中心大楼、食堂及后勤保障用房、信息机房及相关配套用房。建筑总图布局合理、平面空间高效、建筑体量舒展，在设计中突出了项目的标志性、经济性、适应性。建成后将成为国内一流的航空区域生产指挥中心。

设计部门：设计一院

设计人员：王永伟、李常虹、李丹青、蔡庚立等



深圳中投证券大厦项目

深圳中投证券大厦位于深圳市南山区后海中心区，定位为高端复合型超高层金融中心，是后海新区为数不多的标志性项目之一。

在总院领导指导及大力协助下，该项目由我院于海滨项目总监牵头搭桥，做了大量基础经营工作并对设计提出了许多建设性理念。设计一院前院长刘艺带领项目团队经历了两年多的跟踪服务，为本次中标奠定了坚实基础。设计中，院常务副总建筑师刘艺主创设计，带领设计团队在设计中引入区域整体城市设计理念，采用多段桁架吊挂结构体系，创造丰富的内部无柱大空间，满足了业主复杂的功能需求。设计方案最终在众多知名大型境内外设计公司参与的激烈竞争中一举中标并取得设计权。

此次以原创方案中标沿海发达地区高端标志性办公项目，展示出我院在方案创作中的“亮剑”精神和坚实实力！

设计部门：设计一院

设计人员：于海滨、刘艺、余念、郑欣、冯泰林、马俊、张新明、杨海粟等



郏县人民医院业务用房迁建工程项目

项目位于郏县郏镇，总体规模约20万平米，其中一期总建筑面积约10万平米，含门诊医技住院综合楼、后勤保障综合楼及相关配套用房，开放住院床位1000张。

由我院医疗健康建筑设计研究中心与设计一院合作的投标方案突出“充分融入城市肌理、积极回应周边环境、科学把握医疗流程”的核心理念。该项目的实施将为郏县打造一座现代化、具有创新医疗流程和人性关怀的三甲综合医院，将大大提升区域整体的医疗水平。

设计部门：医疗健康建筑设计研究中心、设计一院

设计人员：张远平、冯泰林、李欣原、杨仕特、赵霞、朱志刚、夏志伟、欧阳文麟



01

我院与青岛时代建筑设计有限公司签订战略合作协议

近日，我院与青岛时代建筑设计有限公司签订战略合作协议。我院院长龙卫国、副院长杨国、青岛时代建筑设计有限公司董事长金杰等出席签约仪式。

协议约定，双方以我院强大的技术平台为支撑，充分利用青岛时代建筑设计有限公司的当地人脉资源及后期服务保障，共同开拓山东地区和华北地区市场，在资源和信息共享、工程项目设计、后期服务以及设计人员培训等方面进行合作。

青岛时代建筑设计有限公司前身为青岛市第二建筑设计院，成立于1985年，2002年改制为有限公司，是集设计、科研、监理、科贸为一体的技术密集型企业。

企业文化部 古小亮



04

院2014年制度修编工作会议召开

4月2日，院2014年制度修编工作会议召开。院制度修编工作领导小组成员及院职能部门负责人共20余人参加会议。

会上，院办公室向制度修编工作领导小组汇报了2013年院制度修编工作情况、主要成果及制度初稿情况说明。院制度修编工作领导小组对各职能部门开展制度修编一年来的工作充分肯定，对已经完成的制度初稿给予高度评价。

会上，院制度修编工作领导小组对做好下一阶段工作提出要求：一是进一步强化职能划分，明确部门职责，使修编后的执行流程更加清晰；二是强化分管院领导的职责，发挥分管院领导对制度的总体协调与把控的关键作用；三是适当精简相关制度文件，强化执行力和可操作性；四是把制度修编和群众路线教育实践活动结合起来，推进建章立制。

院办公室 严一云



02

四川省总工会党组书记罗茂乡一行来我院检查指导工作

4月25日下午，四川省总工会党组书记、常务副主席罗茂乡，政策研究室施天荣主任莅临我院检查指导工作。院党委书记张宽，党委副书记、工会主席鲁小兵，院工会、党委工作部的负责人参加了会议。

会上，参会人员一同观看了院宣传片；张宽书记从发展历史、企业文化、生产经营和人才建设等方面介绍了我院的概况。鲁小兵主席就我院工会工作现状、各分会发展等情况作了详细汇报并强调我院在四川省总工会的不断关心和支持下，企业工会工作不断提升。罗书记对我院的经营发展和工会工作做出了充分肯定，并对我院在抗震救灾、支援地方发展、关爱员工等方面的工作表示了高度赞扬，并表示省总会在今后工作中将大力支持中建西南院的改革发展，希望我院继续积极参与四川省地方发展建设。

院工会



03

院总工程师冯远受聘为同济大学兼职教授

4月17日下午，我院总工程师冯远受聘为同济大学兼职教授授证仪式暨学术报告会在同济大学举行。

会上，同济大学土木工程学院院长顾祥林教授向冯远总工颁发了兼职教授聘书。顾祥林在讲话中高度评价冯远总工程师在我国空间结构设计、结构抗震研究领域所做出的突出贡献。期望同济大学与我院在学科建设、科研合作、学生培养与教育改革等方面开展积极合作。

随后，冯远总工程师做了题为“大跨度非圆形索承单层网壳结构研究与应用”的学术报告，报告既有理论高度，又紧密结合工程实际，讲解深入浅出，得到与会师生的一致好评。

院办公室 严一云



06

我院入选2014年RCC中国十大建筑设计院

3月24日，2014年瑞达恒建筑咨询有限公司（RCC）第四届十大建筑设计院评选结果公布，我院连续4年入选。

“2014年RCC十大建筑设计院”评选以2013年期间RCC所收录的有效楼宇项目为数据基础。RCC瑞达恒建筑咨询“RCC十大建筑设计院”评选活动已成功举办多届，在业界具有较大影响。

院办公室 严一云

07

我院援建的雅安凯迪小学食堂项目主体结构完工

5月8日，由我院援建的雅安凯迪小学食堂项目经验收主体结构顺利完工。凯迪小学位于雅安市名山县新店镇新坝村，是420地震后，我院职工捐款35万元定点援建的项目。该项目建筑面积约167m²，截止目前整个项目工程已经完成约70%，项目资金已使用约60%。该建筑方案由设计七院李硕、刘欣怡团队完成，项目在打通食堂与操场之间联系的基础上，保留原始食堂与宿舍布局关系，食堂对外、宿舍在

里，充分利用基地条件，向西、北方向延伸。项目预计将于今年上半年完工，并将在9月1日开学前正式投入使用。

院扶贫办公室和团委将随时监控该项目资金使用情况，并及时向广大职工通报。

科技发展部、院团委



08

院团委“添砖行动”助力贫困山区小学新校舍设计

近日，院团委与新浪四川、四川大学团委等单位联合发起“添砖行动”——为设施不足，校舍老化严重的四川省仪陇县瓦子镇贫困山区小学设计新校舍。

活动期间，院团委向全院青年建筑设计师发起了参与设计新校舍的倡议，全院多位青年建筑设计师响应号召、热情参与，以专业精神与良好的职业素养设计了多个小学新校舍作品。经过专家评选，在16个入围的公益设计方案中，中建西南院青年建筑师作品占10个。

目前，在新浪网“添砖行动”校舍设计作品网络评选中，已有5000多位网友参与了活动转发与作品投票，《四川在线》、《成都日报》等新闻机构对活动进行了关注报道。

院团委



09

设计五院收到中海成都地产致谢函

近日，设计五院收到中海成都地产公司发来的致谢函，该函就2013年对中海地产有突出贡献的设计团队表达了谢意。五院职工何云明、骆适凡等凭借过硬的工作能力和出色服务质量作为杰出代表被重点表彰。

设计五院表示，2014年将继续响应院“质量年”的号召，将更多更好的作品呈现给社会。

设计五院 向蒙

10

财务资金部开展“敢学敢show”活动

为了拓宽部门成员的知识广度，提高专业素质和专业素养，财务资金部组织开展了“敢学敢show”系列讲座活动，定期由部门成员针对自身岗位、当下财经热点或政策法规变动以专题讲座的形式向部门工作人员宣传普及。

4月21日下午，财务资金部“敢学敢show”第1季第1讲在B307会议室举行，财务资金部全体工作人员参加了讲座。讲座中，银行会计岗工作人员吕菁为大家讲解了“银行承兑汇

票”专题，介绍了银行承兑汇票的内涵，纸质银行承兑汇票与电子纸质银行承兑汇票的区别等内容，并就相关问题与参会人员进行了互动交流。

本次活动的开展，体现了财务资金部对人才的“混合式培养”理念，将向同事学习、在实践中学习、在课堂上学习等方式结合起来，使财务资金部非银行会计岗位的同事对银行承兑汇票有了较为宏观的基本认识，也对我院相关经济业务有了进一步的了解，有效促进了部门不同岗位间的学习交流。

财务资金部 朱捷



11

楼宇公司召开职代会暨20周年庆祝会

2014年4月18日楼宇公司召开了2014年度职工代表大会，同时举行了简短而热烈的公司成立20周年庆祝活动。

职代会上，公司经营班子和工会负责人分别对上年工作总结和2014年重点工作安排进行了报告，大会予以了审议通过。随后，到会员工以恳谈会的方式举行了20周年庆祝活动，会上播放了公司历史照片、活动视频、项目业绩等资料，大家一起回顾了公司发展历程中的精彩瞬间；部分员工还宣读了给公司生日的寄语，共同祝愿楼宇公司励精图治、开创美好未来。

楼宇公司 宁涛



12

全国GB 50116-2013《火灾自动报警系统设计规范》宣贯培训从我院拉开帷幕

由中建西南院和建筑电气杂志社共同承办的全国GB 50116-2013《火灾自动报警系统设计规范》宣贯培训首期班于4月9日在我院开班，来自成都市各大设计院及周边地区的相关技术人员近300人参加了培训。

开班仪式上，我院王金雪总监、规范编制组组长丁宏军、中国建筑学会建筑电气分会理事长王金元、《建筑电气》杂志主编吕立分别致辞发言。在接下来的6个小时，丁宏军研究员对新版《火规》作了深入解析，并在答疑互动环节对学员们提出的问题一一进行解答。

建筑电气杂志社将一如既往地依托自身专业媒体平台，发挥杂志社得天独厚的技术优势和专家资源优势，和全国建筑电气设计人员开展积极互动，宣传我院电气专业品牌，服务全国建筑电气技术人员。

建筑电气杂志社 岳杰





(据中建总公司网站)

中国建筑召开绩效考核工作研讨会

4月15日，中国建筑绩效考核工作研讨会在京召开。中国建筑股份有限公司副总裁邵继江出席会议并讲话。

会议从考核理念、考核指标选择、目标值确定、计分方法、考核结果应用等五个方面，对于新修订的《中建股份子企业绩效考核管理办法》进行了详细介绍。围绕考核办法的调整内容，与会人员结合各企业经营管理实际展开了研讨。会议还安排海外事业部、中海集团、中建三局、中建五局、中建西南院、中建装饰等六家单位就本企业绩效考核工作组织实施情况进行了汇报。

会议最后由邵继江副总裁作总结讲话。他进一步强调了新形势下对于子企业绩效考核办法进行完善、调整的必要性，要求各单位认真落实会议精神，按照中国建筑的考核导向和工作部署，做好本企业绩效考核工作。

中国建筑2014年科技工作会召开

3月21日，中国建筑2014年科技工作会召开。会上，官庆总经理指出，中国建筑2013年的科技工作取得了可喜的成绩，获得国务院国资委“科技创新企业奖”体现了上级单位的认可。他强调，科技工作要紧跟企业转型升级、提质增效、改革创新、行稳致远的发展基调，进一步加大工作力度。一要紧跟形势，明确目标，要与企业发展深度融合；二要全面部署，最大限度发挥科技创新的协同优势；三要加强科技人才队伍建设，全面提升中国建筑科技创新能力，为企业发展做出更大贡献。

中国建筑召开2014年财务工作会暨财务负责人述职会

3月24日-25日，中国建筑2014年度财务工作会暨财务负责人述职会在北京召开。

会上，官庆总经理做了题为《把握宏观经济形势管控财务风险提升服务能力促进转型升级》的重要讲话。他肯定了全系统财务人员在公司高品质发展中发挥的重要作用，并对2014年及今后一个时期的财务资金工作提出了希望与要求，他要求财务系统全面把握国家宏观经济政策，密切关注金融政策、财税政策，推进公司优质发展、创新发展；要升级财务服务能力，提升财务信息集成分析能力、财务预算管控与运营分析能力、资金使用效率和保障能力；要强化财务风险管理能力，促进公司经营管理向优化结构、提升质量上转变；要强化专业监督力度，坚持原则，严把财务关，推进降本增效，优化财务品质，促进公司转型升级。

曾肇河副总裁部署了2014年全系统财务资金重点工作。主要为：以突出专业服务，增强价值创造能力，贯彻“精益财务”为目的，提升会计基础工作，持续推进标准化建设，提升预算管理精细度，引领企业价值创造，提升现金流量管理，持续提高资金使用效率，提升风险防控，保障公司健康发展，提升财务信息化建设，提高工作效率，提升税务管理工作，提升队伍素质建设等。



一季度全国房地产开发投资15339亿元

4月28日，据国家统计局公布的数据，一季度，全国房地产开发投资15339亿元，同比名义增长16.8%，其中住宅投资增长16.8%。房屋施工面积547030万平米，同比增长14.2%。其中，住宅施工面积393206万平米，同比增长11.4%。房屋新开工面积29090万平米，同比下降25.2%。房屋竣工面积18520万平米，同比下降4.9%。房地产开发企业土地购置面积5990万平米，同比下降2.3%。

(建筑时报)

上海现代设计集团跨境收购美国威尔逊

3月25日，上海现代建筑设计(集团)有限公司宣布，通过上海自贸区完成对美国威尔逊室内设计公司(Wilson & Associates)的全资控股。威尔逊室内设计公司专注于酒店、度假村、高级餐厅、豪华交通设施、高档住宅等场所的高端室内设计，是国际室内设计的高端品牌。此次跨境投资，现代设计集团通过在自贸区设立子公司进行运作，是上海国企依托自贸区开展跨境收购的第一次成功尝试。

(上海证券报)

国务院发布意见力推文化创意及设计服务业发展

3月14日，国务院发布《国务院关于推进文化创意和设计服务与相关产业融合发展的若干意见》，提出要强化文化创意和设计服务的先导产业作用，与相关产业全方位、多层次、宽领域的融合发展格局基本建立，打造一批具有国际影响力的品牌。《意见》还提出了一系列扶持政策，包括加强知识产权运用和保护，对经认定为高新技术企业的文化创意和设计服务企业给予所得税优惠，以及支持符合条件的企业上市。

(新华网)

国家新型城镇化规划出台

3月16日，中共中央、国务院印发了《国家新型城镇化规划（2014-2020年）》。规划全文共分8篇、31章，3万多字。规划指出，城镇化是现代化的必由之路，是解决农业农村农民问题的重要途径，是推动区域协调发展的有力支撑，是扩大内需和促进产业升级的重要抓手。制定实施规划，努力走出一条以人为本、四化同步、优化布局、生态文明、文化传承的中国特色新型城镇化道路。

(新华网)

成都2014年重点项目总投资达13181亿元

从成都市发改委获悉，《2014年成都市重点项目计划》日前正式出炉。该计划显示，成都今年预计实施750个重点项目，总投资达13181.35亿元，年度计划投资2123.99亿元。据了解，在成都今年实施的750个重点项目中，其中：重点基础设施项目有84个，总投资3556.17亿元；民生和社会事业项目有87个，总投资733.05亿元。

(四川新闻网)

中西部房地产投资着眼城市群前景

李克强总理在《政府工作报告》中指出，要加快推进交通、水利、能源、市政等基础设施建设，增强中西部地区城市群和城镇发展后劲。根据世联地产与同济大学房地产研究所共同发布的《2014年城市房地产投资价值研究》显示，在中西部地区，川渝城市群为房地产投资价值集聚区；中原城市群、环鄱阳湖城市群、长株潭城市群、黔中城市群、关中城市群、武汉城市群、兰西城市群等10个城市群属于投资价值扩散区。

(每日经济新闻)

CSWADI

地址：成都天府大道北段999号（交大国际中心）
电话：028-62050860 028-62059900（传真）
邮箱：sxwy@vip.163.com 网址：<http://www.cswadi.com/>

